

בחירות למועצת הסטודנטים 2018-2019, תשע"ט

03-06.12.18



יו"ר ועדת בחירות: בן גרינשפן
חברות ועדת בחירות: אור וייסבלט, ספיר מלצקי.

תוכן עניינים

הקדמה.....	עמ' 3
חלק 1: תכנית העבודה של ועדת הבחירות.....	עמ' 4-11
א. תכנית העבודה וגאנט.....	עמ' 4-6
ב. עמידה בלוחות זמנים.....	עמ' 7
ג. עמידה במשימות וביעדים.....	עמ' 7-11
ד. תקציב.....	עמ' 11
חלק 2 : תוצאות הבחירות ונתוני הצבעה.....	עמ' 12-16
חלק 3: סטטיסטיקות הצבעה.....	עמ' 17-19
חלק 4: פעילות הועדה מול גורמים שונים.....	עמ' 20-21
חלק 5: מסקנות כלליות והמלצות.....	עמ' 22-23
נספחים.....	עמ' 24

הקדמה

דו"ח זה נכתב לסיכום תהליך הבחירות למועצת הסטודנטים, שהתקיימו בין ה-3 ל-6 בדצמבר 2018. ועדת הבחירות מנתה שלושה חברי ועדה: יו"ר הוועדה, בן גרינשפן, החתום על דו"ח זה ושתי חברות ועדה: אור וייסבלט וספיר מלצקי. ועדת הבחירות החלה את פעילותה ב-29.10.18, במתכונת מצומצמת של שתי חברות ועדה (אחת מכהנת כמ"מ יו"ר הוועדה) כאשר יו"ר הוועדה נבחר ונכנס לתפקיד ב-19 לנובמבר, ומסיים את פעילותו לאחר הגשת דו"ח זה ותיק חפיפה ליו"ר הוועדה הבא.

לדו"ח זה מספר מטרות. ראשית, מפורטת בו תכנית העבודה של הוועדה והתייחסות פרטנית לעמידה במשימות וביעדים שהוצבו. כפי שיובא בגוף הטקסט, אף על פי שהוועדה עמדה בכל המשימות שהציבה לעצמה, חלק מן היעדים לא מומשו במלואם. בחלק זה מובאות המלצות רבות בנוגע לאופני הפעולה ואני מקווה כי וועדת הבחירות הבאה והמועצה יפעלו לשינוי בהשגת יעדים אלו. חלקיו השני והשלישי של הדו"ח עוסקים בנתוני ההצבעה. בחלקים אלו ניתן לראות לכמה קולות זכה כל מועמד למועצה, וכיצד בוצעה חלוקת המנדטים בפועל. בנוסף, מפורטים נתוני הצבעה לפי פילוחים שונים: פקולטות, קלפיות וימי הצבעה. פילוח זה נועד על מנת שוועדת הבחירות הבאה תפעל באופן מושכל לעידוד הצבעה והעלאת אחוז המצביעים.

בחלקו הרביעי של הדו"ח ישנה התייחסות עקרונית לממשקי העבודה עם הגורמים השונים באגודה ומחוצה לה. כאן הובאו רק הנושאים המהותיים, בעוד בתיק החפיפה יפורטו ממשקי העבודה ברמתם הטכנית ועם גורמים נוספים.

חלקו החמישי של הדו"ח הינו המהותי ביותר מבחינתי והוא כולל מסקנות כלליות והמלצות לפעולה, שנכתבו לאחר חשיבה מעמיקה על תהליך הבחירות, תוצאותיו ולאחר הפקת לקחים. המלצות אלו לא נוגעות לוועדת הבחירות הבאה בלבד, אלא דורשות התייחסות בטווח השנה שבין הזמן הנוכחי לבחירות הבאות. אקווה כי אלו יקבלו את מלוא תשומת הלב מהמועצה הנכנסת.

בברכת הצלחה למועצה הנכנסת,

בן גרינשפן

יו"ר ועדת בחירות

חלק 1 : תכנית העבודה של ועדת הבחירות

בחלק זה של הדו"ח תופיע תכנית העבודה ולוח הזמנים, משימות ויעדי הועדה והתייחסות לתקציב. ההמלצות שזורות בכל סעיף רלוונטי ומודגשות.

א. תכנית העבודה וגאנט

תכנית העבודה של ועדת הבחירות ולוח הזמנים לפעילות (גאנט) נכתבו על ידי מ"מ יו"ר ועדת בחירות ואושרו על ידי מזכ"לית המועצה בישיבה הראשונה. **להלן תוכנית העבודה כפי שאושרה:**

מטרה (יעדי משנה)	משימות	מועד לביצוע	מדדים להצלחה (מילולי)	הערות	מרכיבי עלות המשימה	עלות כוללת
קיום בחירות תחרותיות והוגנות להבטחת בחירת הנציגים הטובים ביותר בייצוג גבוה						
העלאת מספר המתמודדים הכולל מעל ל-40 מועמדים איכותיים בפיזור יחסי ככל הניתן בין המחלקות בדגש על שיוויון מגדרי + מניעת מצב של מתמודדות יחידה לאזור בחירה	פרסום מוכון מחלקה (לוחות/מייל/ ועד כיתה/פייסבוק)	שוטף	העלאת מספר המועמדים מאזורים בעייתיים	דגש על מדעי הבראות, כלכלה, הנדסה, מדעי הטבע, מכינות + מיקוד מאמץ במחלקות הגדולות ביותר: רפואה, חשמל, תוכנה ומדמ"ח		
	פרסום באירועי האגודה השונים במהלך חודש נובמבר בתיאום מול המדורים השונים	שוטף	השתתפות לפחות ב-4 אירועי אגודה	פורום ארגונים, יריד ארגונים, ערב וועדי כיתות, שלישי בשש, הרצאות ועוד לפי גרף האגודה.		
	יצירת קשר עם אסר"ן ועידוד שליחת נציגים למועצת האגודה	7.11	4-5 נציגים מאסר"ן במועצה			
	גיוס סטודנטים ערבים	7.11	לפחות 4 מועמדים	להיעזר בכרם וברכזת סטודנטים ערבים		
	גיוס נציגים מתארים מתקדמים	7.11	לפחות 2 מועמדים	דרך מזכירות מחלקה + דרך מזכ"לית סגל זוטר		
	קמפיין הסברה לגיוס מתמודדים	14.11	העלאת המודעות לבחירות ולמועצה בקמפוס	סרטון ש ופוסטים בפייסבוק בשיתוף מדור הסברה	פרסום בניו מדיה	200
	פרסום בקבוצות ותאים של נשים והעצמה נשית	14.11	פתיחת קלפי נוספת ע"פ תכנון השעות הרצוי	דרך מחלקת מעורבות ותרבות (פרחוימן, פוליטיקאות צעירות, עזרת נשים, קוויב)	שמשונות	1053
	שיח בנושא הישארות במועצה של חברי מועצה וותיקים שבה נוספת	שוטף	לפחות 6 חברי מועצה ותיקים ממשיכים	בשיתוף עם מזכ"לית		
	כניסת מתמודדים למחלקות, בדגש על כאלה בהן הייתה היענות מועטה בשנים קודמות	18-22.11	מעל 3,500 מצביעים	דגש על שנה א בניהול ומדעי הרוח והחברה, טבע ובריאות		
	פרסום שוטף של מצעי מתמודדים ליצירת עניין ואמון לבוחר	שוטף		פרסום מצעים אחת ליום בשעה קבועה דרך פייסבוק מחלקתי		
צ'ופר לבוחר מעלה מוטיבציה + אופציה להגרלה	25.11	לבדוק היתכנות הגרלה עם דן יועץ משפטי.		קרמבואים		3650
נגישות קלפיות גבוהה לכל הפקולטות בשעות נוחות	6-7.11	בהתאם לחלוקת קלפיות של שנה שעברה				
העלאת דרישה לוועדת כספים להעלאת התקציב לשעות עובדי קלפי במטרה לייצר עוד קלפיות			פתיחת הקלפיות למשך 4 ימים מלאים			
מיתוג קלפיות בצורה הבוטלת לעין	2.12	מעל 3,500 מצביעים	בלונים!! צבעים בולטים			
צלם אגודה	25.11					
צמצום אי הוודאות של הנציגים הנבחרים (הקטנת סיכוי לפרישה לאחר בחירה)						
ליווי של המתמודדים בתהליך הבחירות	יצירת פורמט למצע אחיד לכל המתמודדים	שוטף	מקסימום של פרישה אחת מהמועצה בתחילת שנה	שחת טלפון + מייל עם הקבצים		
	כתיבת פק"ל ליווי מתמודדים מרגע הגשת המועמדות ועד הבחירות	מרגע הגשת מועמדות		בשיתוף עם חברי המועצה הנבחרים		
	ליווי של יו"ר וחברי ועדת בחירות לשאלות מתמודדים	שוטף		בשיתוף עם חברי המועצה היוצאים		
	פרסום ישיבת מועצה ראשונה לשנה להתרשמות (ערב חשיפה)	18.11/27 11				

שמירה על טוהר הבחירות							
₪ -			ביצוע עם היור		במהלך הבחירות	ביקורת בקלפיות ע"י חברי הועדה	מניעת פסילת קלפיות ופסילת הצבעות
₪ 300	₪ 300	כיבוד + אוכל לספירת קולות	יום נוסף ב2.12	0 קלפיות פסולות, עד 4% קולות פסולים	29.11	יום הכנה לעובדי קלפיות שיכלול תדריך מקיף על ההצבעות	
₪ -					1-2.12	סידור קלפיות בצורה ברורה ומובנת לבוחר+ מצעי מתמודדים בכל קלפי	
₪ -			סיוע של מנהל תלמידים \ רמ"ד הסברה		11.1	עדכון ספר בוחרים	מניעת מוחלטת של הצבעות כפולות
₪ 300	₪ 300	ציוד משרדי	לתאם מחשבים			שימוש במחשב וגוגל דוקס בעמדות קלפי	
₪ 1,500	₪ 1500	השכרת מחשבים		ביצוע			
₪ -					-9.12 12.12	פרסום דוח בשקיפות מלאה, כולל המלצות לשיפור ושימור לשנים הבאות	פרסום דו"ח מהימן
₪ -			בתיאום עם ועדת ביקורת		שוטף	נוכחות חבר ועדת ביקורת בכל ישיבות הועדה	ליווי על ידי ועדת ביקורת
₪ -			בתיאום עם ועדת ביקורת		בזמן הבחירות	נוכחות חבר ועדת ביקורת בקלפיות	
₪ 2,100	סה"כ עלות היעד:						
ניהול ותפקוד שוטף בהתאם להוראות התקנון							
				לפחות 30 מתעניינים	31.10.18	השתתפות ביריד ארגונים	יצירת עניין בקרב סטודנטים פעילים חברתית
₪ -			לבדוק עם רמ"ד מעורבות	לפחות 10 מתעניינים	14.11	פרסום בתוכניות של מעורבות חברתית ומלגות (פר"ח, קרן משה, פעילי ציבור, עושים רחוב).	
				הרשמה של לפחות 2 מתמודדים מועדי כיתות	21.11	שיחה בערב ועדי כיתות + מייל יעודי בנושא	
-	סה"כ עלות היעד:						
₪ 7,003	סה"כ הוצאות המועצה:						

והגאנט כפי שאושר:

נובמבר

2018

יום ראשון	יום שני	יום שלישי	יום רביעי	יום חמישי	יום שישי	שבת
28	29	30	31	01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
	ישיבה עם מדור הסברה	הגשת גרפיקה לעבודת המועצה	יצירת קשר עם אסר"ן + קמפוס שדה בוקר + תארים מתקדמים + רכזת סטודנטים ערבים	עבודה על ספר בוחרים		
11	12	13	14	15	16	17
תליית פרסומי מועצה ופרסום בפייסבוק			שליחה להדפסה מודעות מכרז עובדי קלפיות	שליחה להדפסה גרפיקה קמפיין בחירות		
18	19	20	21	22	23	24
	תיאום צלם לבחירות + הכנת לוז כניסה לכיתות	תכנון משמרות ומיקומי קלפיות + מיתוג קלפיות	גיוס מועמדים והכנת הודעה להפצה על ידי הוועדים	פתיחת המכרז לעובדי קלפיות		
	ישיבת וועדת בחירות מלאה עם מזכלית לחלוקת אחריות		פאנל ספורט ערב פתיחת שנה לועדי כיתות			
בחירת יור בחירות+ישיבת מועצה						

25	26	27	28	29	30	01
סינון קו"ח עובדי קלפיות וסגירת מועמדות + תלינת גרפיקה קמפיין הצבעה הרצאה - הן גבריאלי	השלמת ציוד לקלפי	לדבר עם הבחירות בשלישי ב6	שלישי בשש			סגירת הגשת מועמדות
	בחירת עובדי קלפי	ישיבת מועצה		הדרכה עובדי קלפיות בערב		
02	03	הערות:				
פוש אחרון של פרסום הבחירות	בחירות למועצה					

דצמבר

2018

יום ראשון	יום שני	יום שלישי	יום רביעי	יום חמישי	יום שישי	שבת
25	26	27	28	29	30	01
02	03	04	05	06	07	08
	בחירות למועצה			ספירת קולות		
09	10	11	12	13	14	15
	עבודה על דוח סיכום ותיק חפיפה			הגשת דוח נתונים - תוצאות		

ב. עמידה בלוחות זמנים

ועדת הבחירות עמדה בלוחות הזמנים שהוצבו בגאנט העבודה. עם זאת, מספר אירועים נאלצו לקרות מחוץ לגאנט בשל אילוצים שיפורטו כאן.

- **סגירת הגשת מועמדות למועצה**: נקבעה ליום שבת, 1.12, ב- 9:00. הזמן המקסימלי עפ"י התקנון בו ניתן עוד להגיש מועמדות למועצה. **המלצתנו בנושא היא לשנות תקנונית את זמן ההגשה המקסימלי ולקרבו, לפחות ב-24 שעות, למועד פתיחת הקלפיות, משום שסטודנטים נוטים להגיש ברגע האחרון.** לראייה, ב-24 השעות שאחרי סגירת ההרשמה הגישו כ-5 סטודנטים מועמדות למועצה אך נדחו על הסף כיוון שהגישו אחרי הזמן המוקצה לדבר. כמו כן, **אמליץ לסגור את אפשרות הגשת המועמדות באתר האגודה מיד עם תום חלון הזמנים, שכן היה ניתן – באופן טכני בלבד – להגיש מועמדות גם אחרי סגירת חלון הזמנים הנ"ל.** דבר שהביא לתרעומות ואכזבות בקרב אותם סטודנטים שגילו כי עבר זמן ההגשה.
- **דבר נוסף, בטופס הבחירות לא הוזכר תאריך אחרון להגשה. נמליץ להוסיף את התאריך ע"ג הטופס וגם, בפורמט מוקטן, בכל פרסום וקמפיין של ועדת בחירות.**
- **בחירת יו"ר ועדת בחירות**: בשנה הנוכחית, יו"ר ועדת הבחירות נבחר כשלושה שבועות לאחר תחילת פעילותה של הועדה. דבר אשר יצר פער משמעותי במידת המעורבות, הידע, ההבנה, והאוריינטציה הלוגיסטית בינו לבין הועדה.
- **אמליץ בתוקף כי הליך זה לא יחזור על עצמו בשנים הבאות, שכן דבר זה עלול ואכן פוגע במקצועיות והיעילות של פעילות הועדה.**
- **בחירת חברי ועדה**: לאחר שנתקלנו בקשיים אדמינסטרטיביים וניהוליים עקב אי היכרות עם האגודה, המועצה והתפקידים השונים, **נמליץ כי בשנים הבאות מרבית חברי הועדה ובראשם היו"ר יהיו בעלי ידע והיכרות עם האגודה ו/או המועצה, ככה יכל להיחסך זמן יקר.** כמו כן, **נמליץ גם כי לפחות חבר ועדה אחד יהיה "מן החוץ".** מניסיון של בחירות אלו, דווקא חבר ועדה שאינו מכיר כ"כ את המועצה יכול להביא לשיפור תדמית ורוח חדשה לקמפיין הבחירות.

ג. עמידה במשימות וביעדים

ועדת הבחירות עמדה במרבית המשימות שהוצבו בתוכנית העבודה. עם זאת, חלק מן היעדים והמטרות לא הושגו, כפי שיצוין כאן ובמסקנות הכלליות. להלן יפורטו מטרות המשנה (יעדי משנה) והמשימות הנגזרות מהן וסטטוס העמידה בכל אחת מהן.

יעד 1: קיום בחירות תחרותיות והוגנות להבטחת בחירת הנציג המתאים ביותר ביחס ייצוג גבוה

מטרה: העלאת מספר המתמודדים הכולל מעל ל- 40 מועמדים איכותיים בפיזור יחסי ככל הניתן בין המחלקות בדגש על שיוויון מגדרי + מניעת מצב של מתמודד/ת יחיד/ה לאזור בחירה. לצערנו, מטרה זו לא מומשה. בבחירות התמודדו 38 מועמדים (37 לאחר פרישתה של אחת המועמדות במהלך הבחירות) כולל אזורי בחירה שבהם היו מועמדים כמספר המנדטים או פחות. אף-על-

פי-כן, נעשו מאמצים בכדי להפיץ את דבר קיום המועצה והחשיבות של נציגות מכלל הקשת האקדמית באוניברסיטה

פרסום מכוון פקולטה/מחלקה (לוחות/ מייל/ ועד כיתה): הודעות וואטצאפ, מיילים ופרסום בקבוצות מחלקתיות ברשתות החברתיות נעשו במלוא המרץ. אולם, הפרסום שעבד בצורה המיטבית עפ"י הפידבקים הינו פרסום בקבוצת האוניברסיטה בפייסבוק "התקבלתי" וכן שמועות מפה לאוזן. ב72 שעות האחרונות להגשת מועמדות נשלח לחלק מהמחלקות גם מייל מהמזכירות של המחלקה לסטודנטים, במחלקות להם עדיין לא היו מועמדים. חברות ועדת הבחירות הצטרפו לחלק מקבוצות המחלקות בפייסבוק ופרסמו בקבוצות אלו. חשוב לציין כי לא היה פרסום דרך ועדי הכיתות.

- פרסום באירועי האגודה השונים במהלך חודש נובמבר בתיאום מול המדורים השונים: בוצע. היה פרסום דרך עמוד "אגודת הסטודנטים" בפייסבוק, היה תלינות ברחבי האוניברסיטה, לקראת הבחירות עצמן גם נתלה שילוט בשערים. ועדת בחירות הגיעה לערב ועדים בניסיון לגייס מועמדים מתאמם.
- יצירת קשר עם אסר"ן ועידוד שליחת נציגים למועצת האגודה: נוצר הקשר עם יו"ר אסר"ן ורמ"דית הסברה שלהם. הצפנו את הצרכים והבקשה שיפרסמו דרכי אמצעי המדיה שלהם, אבל היה קושי לבצע מעקב אחריהם והם לא עדכנו אותנו על התקדמות, הצלחנו להגיע אל הסטודנטים בעיקר דרך המועמדים שהתעניינו בתחילת שנה ודרך הערב ועדים.
- גיוס סטודנטים ערבים: נוצר קשר עם אחראית סטודנטים ערבים לגבי הפרסום, אבל הוא נתקע בשלב התרגום במדור הסברה ולכן לא הגיע לקבוצות יעודיות. פרסום בעברית היה זמין לכלל הסטודנטים אך לא התבצע גיוס יעודי בערבית.
- פרסום בקבוצות ותאים של נשים והעצמה נשית: נשלחו מיילים וואטסאפים דרך רכזת מעורבות ורכזת שוויון מגדרי לתאים ולקבוצות. **המלצתנו לשנה הבאה לדבר עם הרכזות בכדאי להטיב עם דרכי הפרסום והגעה לאנשים אקטיביסטים ואיכותיים.**
- שיח בנושא הישארות במועצה של חברי מועצה וותיקים שנה נוספת: נשלח מייל אישי לכל חבר מועצה. למרות זאת, היו לא מעט סטודנטים שבחרו לא להמשיך ולהתמודד שנה נוספת.
- גיוס נציגים מתארים מתקדמים(חברי אגודה): על אף מאמצים להתקשר עם סטודנטים מתארים מתקדמים דרך מזכירות המחלקות, לא נמצאו נציגים כאלה. **המלצתי הינה להגביר את המודעות לגבי חשיבות המועצה הן לתארים מתקדמים והן ותואר ראשון חלקם אפילו לא מודעים שהם יכולים להצביע ואו להתמודד במועצה.**

מטרה: העלאת מספר המצביעים הכולל מעל 3,500 חברי אגודה.

מטרה זו לא מומשה במלואה. קשה לבחון נושא זה מכיוון שהיו אזורי בחירה שבהם לא היו מתמודדים ומכיוון שהמידע שאפשר לשים פתק לבן גם אם לבוחר אין סטודנט מועמד מאזור הבחירה הגיעה בשלב מאוחר יותר, רבים שיכלו ואלי גם רצו להצביע פשוט לא יכלו. **נמליץ כי להבא ועדת בחירות תקבל תדרוך בנוגע לאופן ההצבעה לבוחר באזור בו אין לו ייצוג ע"י מועמד עוד בתחילת התכנסות הועדה.** כשם שיופיע בחלק הבא, בבחירות הצביעו 2,914 (כולל מעטפות שנפסלו) סטודנטים. כמו כן, ניתן להוסיף בספר האלקטרוני עמודה למצביעים בכדי שתתאפשר ספירה מדוייקת של כמות המצביעים לא לפי המעטפות.

- כניסת מתמודדים למחלקות, בדגש על כאלה בהן היתה היענות מועטה בשנים קודמות פרסום שוטף של מצעי מתמודדים ליצירת עניין ואמון לבוחר: לא בוצע. אין לנו מידע אודות מועמדים שאכן נכנסו ופרסמו את עצמם (פיזית) במחלקות ובאזורי הבחירה השונים.

- פרסום שוטף של מצעי מתמודדים ליצירת עניין ואמון לבוחר: בוצע על ידי המתמודדים.

- נגישות קלפיות גבוהה לכל הפקולטות בשעות נוחות: בוצע באופן חלקי עקב כמות עובדים קטנה מהרצוי. לדוגמה: קלפי 90 הייתה פתוחה רק בחלק מהימים 35- רק יום אחד. נמליץ (כמו שיבואר בפרק המסקנות הכלליות) להאריך את מס' שעות הפעילות עקב הביקוש הגבוהה בשעות מאוחרות יותר.

- העלאת דרישה לועדת כספים להעלאת התקציב לשעות עובדי קלפי במטרה לייצר עוד קלפיות: בוצע. לא יושם מכיוון שלא היו מספיק עובדים.

- צלם אגודה: לא בוצע. הוחלט על ידי מדור הסברה כי אין צורך ואפשר להוריד מתוכנית העבודה של שנה הבאה.

- מיתוג קלפיות בצורה הבולטת לעין: בוצע. בין היתר, בתוספת בלוניים בצבע האגודה והמועצה לכל קלפי.

- צ'ופר לבוחר (טורטית/ קרמבו): בוצע. המלצות בנוגע לאתגרים שעלו בנושא בפרק "מסקנות כלליות".

יעד 2: צמצום אי הוודאות של הנציגים הנבחרים (הקטנת סיכוי לפרישה לאחר בחירה)

מטרה: ליווי של המתמודדים בתהליך הבחירות ומניעת פסילת מועמדים. מטרה זו מומשה. כל המתמודדים קיבלו מייל מפורט לאחר הגשת המועמדות עם כל הפרטים החיוניים

למתמודד וניתן מענה פרטני לשאלות רבות, בטלפון ובמייל. לשמחתנו, אף מועמד לא נפסל במהלך הבחירות.

- יצירת פורמט למצע אחיד לכל המתמודדים :
בוצע. חשוב לציין שעריכת המצע למתמודדים באופן חד פעמי – המצעים הועלו על ידי חברי הועדה בכדי לחסוך עבודה כפולה וזמן. דרך זו הוכחה שלא מועילה מאחר ולכן **נמליץ להישאר בפורמט הישן בו מגיש המועמדות מקבל פורמט ריק עם הנחיות מילוי, ממלא אותו ושלה לוועדת בחירות שיעלו את הקובץ לאתר מבלי מעבר נוסף של הועדה.**

- כתיבת פק"ל ליווי מתמודדים מרגע הגשת המועמדות ועד הבחירות :
בוצע. נשלח במייל לכל מועמד.

מטרה: היכרות מרבית של המתמודדים עם תפקידי המועצה:

- ליווי של יו"ר וחברי ועדת בחירות לשאלות מתמודדים :
בוצע.
- פרסום ישיבת מועצה להתרשמות (ערב חשיפה):
בוצע. מה גם, חלק מהמתמודדים הגישו מועמדות אחרי האפשרות להגיע לישיבת מועצה להתרשמות. **נמליץ כי הישיבה להתרשמות תתבצע בסמיכות מירבית לבחירות, ע"מ לאפשר למרבית המתמודדים להגיע.**

יעד 3: שמירה על טוהר הבחירות

מטרה: מניעת פסילת קלפיות ופסילת הצבעות: אף קלפי לא נפסלה במהלך ימי הבחירות. עם זאת, היעד הנוגע לפסילת הצבעות הוצב ללא הבנה מלאה של המערכת, והוא לא היה ריאלי בהתחשב באופן ההצבעה הידני. **אחוז הקולות הפסולים מסך כל הקולות עומד על כ-7%. יש לשאוף לצמצם מספר זה בעתיד על פי המלצות הרשומות מטה.**

- ביקורת בקלפיות ע"י חברי הועדה: בוצעה באופן שוטף.
- יום הכנה לעובדי קלפיות שיכלול תדרוך מקיף על ההצבעות: בוצע ערב הכשרה מקיף לכל העובדים. לא היה אף עובד שהחל עבודתו ללא הכשרה של חצי שעה. עם זאת, **המלצתנו היא לבצע סימולציה בתדריך לעובדים** שבה יראו ממש כיצד הקלפי נראית, איך מקימים אותה ואת תהליך ההצבעה. כך ייתכן וימנעו סיטואציות של פסילת קולות, למשל בשל בחירת מועמד מאזור בחירה שגוי. חשוב לעשות את ההדרכה בחדר קטן ואינטימי, לאט וברור, לכסות את כל הפערים שהתעוררו בזמן ההצבעות כגון מה עושים אם יש תעודה אחרת והבוחר כן בספר בוחרים, או מה עושים אם אין לו ייצוג באיזור הבחירה וכו'.

- סידור קלפיות בצורה ברורה ומובנת לבוחר + מצעי מתמודדים בכל קלפי: בוצע. מצעי המתמודדים היו בשימוש בכל הקלפיות. המלצה: לכתוב בקלפי בצורה ברורה כי על המצביע להצביע באזור הבחירה שלו בלבד, על מנת לצמצם קולות פסולים.

מטרה: מניעה מוחלטת של הצבעות כפולות: השימוש בגוגל דוקס מומלץ מאוד, והוא איננו מאפשר מצב של הצבעה כפולה. טופס זה עבד בצורה טובה בכל הקלפיות, וגם היווה מקור לנתונים חשובים תוך כדי הבחירות עצמן ובסופן.

- עדכון ספר בוחרים: בוצע, אם כי ביום הראשון לבחירות היו בעיות רבות של אי מציאת הבוחר בספר הבוחרים מכיוון שלא היה מעודכן, דבר שיצר מעטפות חומות רבות שבאו על שימושן. אמליץ לבדוק את ספר הבוחרים ותקינותו טרם תחילת יום הבחירות הראשון.
- שימוש במחשוב וגוגל דוקס בעמדות קלפי: בוצע.

מטרה: פרסום דו"ח מהימן. דו"ח זה נכתב לאחר ניתוח נתוני הצבעות לכל מועמד ואחוזי הצבעה עם יו"ר ועדת ביקורת ולאחר הפקת לקחים שבוצעה על ידי ועדת הבחירות, בליווי ועדת ביקורת.

מטרה: ליווי על ידי ועדת ביקורת

- נוכחות חבר ועדת ביקורת בכל ישיבות הועדה: בוצע.
- נוכחות חבר ועדת ביקורת בקלפיות: בוצעו ביקורות שוטפות על ידי חברי הועדה בכל הקלפיות במהלך ימי הבחירות, ואף ניתן פידבק מידי במקרה הצורך לתיקון.

יעד 4: ניהול ותפקוד שוטף בהתאם להוראות התקנון

מטרה: יצירת עניין בקרב סטודנטים פעילים חברתית להשפיע במסגרת המועצה. כל המשימות ביעד זה בוצעו במלואן אך כאמור, דבר זה קשה למדידה וכימות. לא ידוע לנו על מועמד ספציפי שהתמודד בעקבות אחד מהדברים המצוינים, אך ללא ספק אלו העלו מודעות וחיברו בין הרעיון של המועצה לבין מעורבות חברתית.

- השתתפות ביריד ארגונים: בוצע.
- פרסום בתוכניות של מעורבות חברתית ומלגות (פר"ח, קרן משה, פעילי ציבור, עושים רחוב): בוצע. נשלחו הודעות ע"י רמ"ד מעורבות. כמו כן, מזכ"ל המועצה לקחה חלק בפרסום במרבית הארועים הארגוניים בתקופה הרלוונטית.
- שיחה בערב ועדי כיתות + מייל יעודי בנושא: בוצע, שיחות בערב ועדי כיתות בוצעו ע"י מזכ"ל המועצה וחברות ועדת בחירות.

ד. תכנון וניצול תקציב

תקציב פעילות

תקציב הפעילות השוטף של הבחירות עמד על 7,050 ₪. נעשו מאמצים להשתמש בתקציב בחוכמה ולהוזיל עלויות. ניצול התקציב בפועל עמד על 6,821 ₪. כ-229 ₪ פחות מהתקציב ו-182 ₪ פחות מהתכנון.

המלצה: לבנות תקציב שאיננו מנצל את מלוא סכום הפעילות על מנת לאפשר גמישות במקרה הצורך. סכום של 7,000 ₪ לפעילות הינו מצומצם, אך ניתן לבנות בו תכנית עבודה ראויה.

כמו כן, נמליץ להגיש בקשה להשכרת מחשבים לאחר שידוע בוודאות מס' הקלפיות הפתוחות בכל יום בחירות.

חלק 2 : תוצאות הבחירות ונתוני הצבעה

חלוקת מנדטים - טרום בחירות

ההחלטה על חלוקת המנדטים התקבלה על סמך חלוקת המנדטים שנעשתה בבחירות הקודמות, 12.2017 אך עם שינוי קל בהתאם לגידול בסטודנטים במחלקות מסוימות, כגון אזור בחירה 4A אליו מוקצים הפעם 3 מנדטים במקום 2 בשנה שעברה.

ממוצע הסטודנטים הזכאים להצביע לכל מנדט עומד על כ-660 סטודנטים. במחלקות בפקולטה לרוח וחברה המספרים גבוהים מהממוצע, בשל העובדה כי מרבית הסטודנטים לומדים בתואר דו-חוגי.

נמליץ לבחון מחדש את חלוקת המנדטים, שכן היו אזורי בחירה, שבהשוואה לאחרים, לא קיבלו את כמות המנדטים המתאימה מבחינה יחסית. דבר נוסף זה המנדטים המבוזבזים, כ-6-5 מהם, ש"הלכו לפח" ואולי היה ניתן להציל אותם לאחר איחוד של אזורי בחירה קטנים יותר.

הפקולטה למדעי הרוח והחברה

מנדטים	סה"כ מצביעים אפשריים: 1180	A1: פסיכולוגיה, מדעים קוגניטיביים, מדעי ההתנהגות, מדעי העצב
2 מנדטים	825	A2: סוציולוגיה-אנתרופולוגיה, לימודי המזרח התיכון, ספרות עברית, לשון עברית, לימודי תקשורת
1 מנדט	721	A3: כלכלה
3 מנדטים	1844	A4: אמנות יצירה, הכשרת מורים, הוראת המדעים והטכנולוגיה, תולדות האמנות ותרבות חזותית, אומנויות, עבודה סוציאלית, חינוך, גיאוגרפיה, גישה בין תחומית לסכסוכים ומו"מ, לימודי פוליטיקה וחברה אירופית
1 מנדט	387	A5: פוליטיקה וממשל
1 מנדט	699	A6: היסטוריה כללית, היסטוריה של עם ישראל, לימודי מדינת ישראל, מקרא, ארכיאולוגיה והמזרח הקדום- מקרא, מקרא, ארכיאולוגיה והמזרח הקדום - ארכיאולוגיה, ספרויות זרות ובלשנות, ספרויות יהודיות
1 מנדט	696	A7: לימודי מגדר, לימודי אגדה והלכה, לימודי אפריקה, לימודי השלמה, לימודי פולקלור, מדעי המחשב (מדה"ר), מתמטיקה (מדה"ר), ניהול ויישוב

סכסוכים, ניהול משאבי אנוש, סטטיסטיקה (מדה"ר), רווחה חברתית, שפה ותרבות ערבית, פילוסופיה, תקשורת, פילוסופיה של מדעי הנפש, מחשבת ישראל		
מדעי הטבע, חקר המדבר ולימודי מחקר מתקדמים		
B1: מדעי החיים, לימודים בינתחומיים (לימודי מחקר מתקדמים), מדעי הגיאולוגיה והסביבה, כימיה שלא לתואר-מדעי הטבע	1115	2 מנדטים
B2: פיסיקה, מתמטיקה, מדעי המחשב, לימודי מדבר (חקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין), הידרולוגיה ואיכות מים (חקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין), מרכז בלאושטיין לשת"פ מדעי (חקר המדבר ע"ש יעקב בלאושטיין)	1756	2 מנדטים
הפקולטה לניהול		
C1: מנהל עסקים <u>אין מועמד</u>	472	1 מנדט
C2: מדעי הניהול, מנהל ומדיניות ציבורית (עתידים), מנהל ומדיניות ציבורית, ניהול, ניהול-שלא לתואר, ניהול מלונאות ותיירות, ניהול מערכות בריאות	1472	2 מנדטים
הפקולטה למדעי ההנדסה		
D1: הנדסת חשמל ומחשבים, הנדסת מחשבים, הנדסה אלקטרו-אופטית, הנדסת אנרגיה	1229	2 מנדטים
D2: הנדסת מערכות מידע, הנדסת תכנה, הנדסת מערכות תקשורת	1372	2 מנדטים
D3: הנדסת תעשייה וניהול	159	2 מנדטים
D4: הנדסת מכונות, הנדסה גרעינית, הנדסה כימית, הנדסת חומרים, מכטרוניקה	1413	2 מנדטים
D5: הנדסה ביו רפואית, הנדסת ביוטכנולוגיה <u>אין מועמד</u>	395	1 מנדט
D6: הנדסת בניין, הנדסה סביבתית, ניהול והנדסת בטיחות	526	1 מנדט
הפקולטה למדעי הבריאות		
E1: סיעוד, פיזיותרפיה <u>אין מועמד</u>	613	1 מנדט
E2: לימודי זקנה-גרונטולוגיה, מדעי המעבדה הרפואית, ניהול מערכות בריאות, רוקחות, רפואת חרום	936	1 מנדט
E3: בריאות הציבור, השלמה לרפאת חירום, השלמה לתואר בסיעוד, לימודי השלמה, לימודי מדעי הבריאות שנה א', מדעי הרפואה, רפואה בינלאומית, רפואה ע"ש ג'ויס וארוינג גולדמן	1418	2 מנדטים
קדם אקדמיים ולימודי חו"ל		
F1: מדעי ההנדסה ומדעי הטבע, תלמידי חו"ל <u>אין מועמד</u>	כ-400	1 מנדט

נתוני ההצבעה למועמדים

בחלק זה יפורטו נתוני ההצבעה וספירת הקולות כפי שנספרו על ידי ועדת בחירות ועובדי הקלפיות בנוכחות ועדת ביקורת. בכל אזור מופיעים שמות המועמדים/ות ומספר הקולות שקיבלו. על פי נוהל אחוז החסימה (מפורט בנספחים), **אחוז החסימה הינו אזורי:** כלומר, בכל אזור בו **עברו המועמדים יחדיו את אחוז החסימה** נבחרו למועצה הנציגים בעלי מספר הקולות הגבוה ביותר.

הנציגים שנבחרו על חשבון המנדט בו התמודדו מסומנים בקובץ בירוק.

חלוקת המנדטים העודפים בוצעה ראשית בתוך הפקולטה (מסומן בוורוד), בעקבות הצבעה שנערכה בנושא עם סיום ספירת הקולות בנוכחות 3 חברי ועדת בחירות וחברת אגודה. לאחר מכן ובעקבות הצבעה שנערכה בפורום רחב יותר הכולל 2 חברי ועדת בחירות, 2 חברי ועדת ביקורת, 2 חברי אגודה ו-4 משקיפים חיצוניים חברי עמותה יוצאים (חברי ועדת ביקורת

ומשקיפים חיצוניים ללא זכות בחירה) נקבע כי המנדטים הנותרים יחולקו לפי אחוז הצבעה יחסי (מס' קולות למס' מצביעים באזור) בין כל המועמדים שטרם נבחרו. אלו שנבחרו בשיטה זו מסומנים בצהוב.

נמליץ להסדיר את נושא חלוקת המנדטים בתקנון.

שווה להוסיף בעמודה נוספת מה אחוז החסימה האזורי.

נמליץ לערוך ספירה ראשונית של כמות המעטפות מכל אזור בחירה טרם פתיחת המעטפות וספירה.

להלן טבלת הקולות לפי אזורי בחירה לכל מועמד

מקרא: **נבחרים על פי מנדטים באזור** **נבחרים על פי עודפי מנדטים בפקולטה**

נבחרים על פי עודפי מנדטים כללי **נבחר אך הסיר מועמדות**

אזור בחירה	מנדטים	מועמדים/ות	קולות תקינים	אחוז הצבעה	קולות פסולים
A1	2	אור כהן	98	9.91%	*
		בת חן כהן	90		
		סה"כ	188		
A2	2	אור ליליאן	50	12.72%	*
		זואי שורץ	75		
		חיה כהן	23		
		סה"כ	148		
A3	1	יותם מדמון	80	15.67%	*
		ניתאי לוצקר	16		
		שי שביט	17		
		סה"כ	113		
A4	3	סתיו לרון	53	9.86%	*
		עומר זעירא	51		
		אנה גיל	134		
		טטיאנה גולדווארג	24		
		אלינה (לני) ציפורי	41		
		סה"כ	303		
A5	1	עידן קנר	32	19.63%	*
		יובל אלון	44		
		סה"כ	76		

*	6.86%	48	משי קורן	1	A6
A: סה"כ 14 נבחרים, 777 מצביעים					

קולות פסולים	אחוז הצבעה	קולות תקינים	מועמדים/ות	מנדטים	אזור בחירה
*	13.8%	66	טל אדיב	2	B1
		51	רינת בזק		
		100	גליה קלה		
		207	סה"כ		
*	22.2%	347	איל סגל	2	B2
		354	שי מילר		
		401	סה"כ		
B: סה"כ 5 נבחרים, 544 מצביעים					
-				1	C1
*	15.35%	68	עומר חבז	2	C2
		34	איליה שלומין		
		78	טל גולן		
		20	יובל דר		
		46	יוסף גיבר		
		62	גיל בין יוסף		
		308	סה"כ		
C: סה"כ 5 נבחרים, 226 מצביעים					
*	14.24%	175	ערן בן שלום	2	D1
			סה"כ		
*	12.82%	164	יקיר ציורן	2	D2
			סה"כ		
*	35%	183	ענבר פריבמן	2	D3
		165	מורה אדרי		
		348	סה"כ		
*	24.27%	210	מתן רפאל דביר	3	D4
		292	בן שדה הוכשטטר		
*	54%	אין מועמדים		1	D5
*	21.29%	107	תימור ביבאר	1	D6
D: סה"כ 7 נבחרים, 1060 מצביעים					

			אין מועמדים	1	E1
*	6.73%	63	ניצן לביא	1	E2
*	8.96%	120	גל בלומנפלד	1	E3
E : סה"כ 2 נבחרים, 184 מצביעים					
			אין מועמדים	1	F1

חלק 3 : סטטיסטיקות הצבעה

בסך הכל הצביעו בבחירות 2,914 סטודנטים.

אחוזי הצבעה בבחירות עומדים על 14.95% מכלל הסטודנטים.

*האחוזי הצבעה בכל 1A לא מדוייקים בגלל הכפילות האזורית.

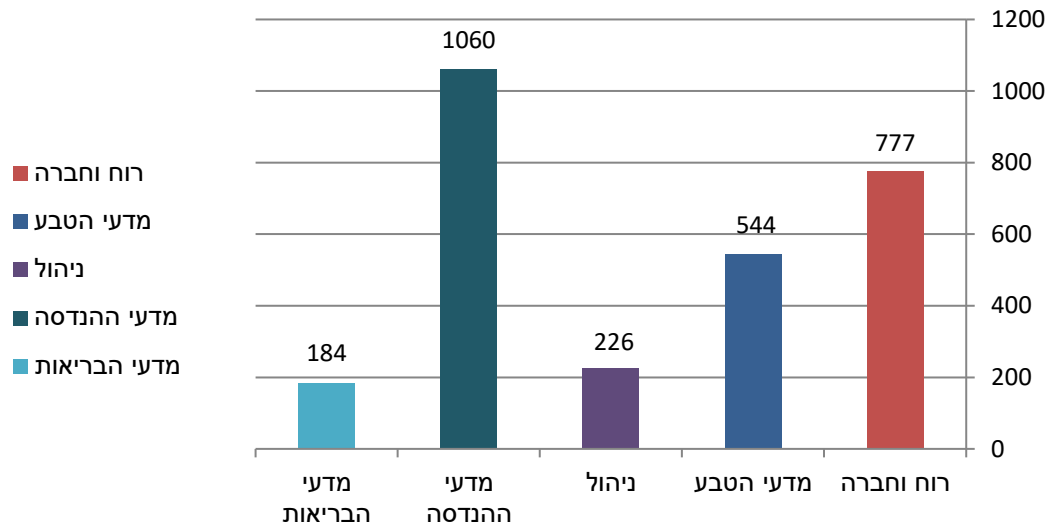
* הערה : לא התקיים תיעוד של פתקים פסולים לפי חלוקה לאזורי הבחירה השונים אלא רק לפי

סך כולל. יש להתייחס לנושא זה בקפדנות בדו"חות הבאים.

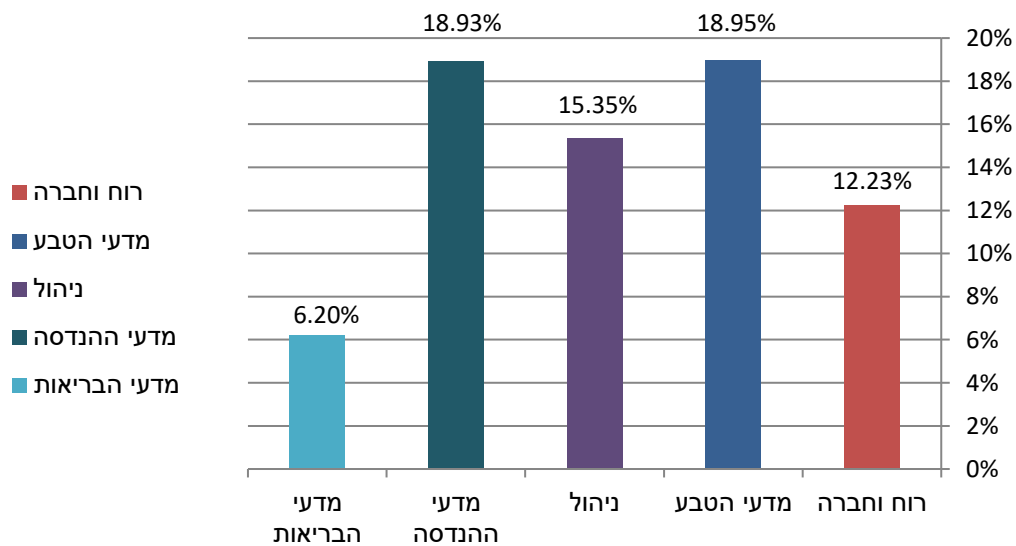
סך כל הקולות הפסולים : 28 קולות.

פילוח המצביעים ואחוזי הצבעה על פי פקולטות

פילוח נתוני הצבעה לפי פקולטה



אחוזי הצבעה לפי פקולטה



מפילוח זה עולה כי אחוזי ההצבעה בפקולטה לרוח וחברה, ניהול ובריאות הינם הנמוכים ביותר. בנוגע לפקולטה לבריאות, קל להסביר את אחוזי ההצבעה הנמוכים במיעוט מתמודדים: 2

מתמודדות משני אזורי בחירה שונים שיחד אשר זכו ל-6 עד 8 אחוזים בלבד מהקולות באזורי הבחירה הרלוונטיים. לעומת זאת, בפקולטה לרוח וחברה וניהול יכולות להיות סיבות מגוונות להצבעה הנמוכה: אפשרות בחירה להצבעה מתוך מספר אזורי בחירה, בלבול בנוגע לזכות הצבעה באזור בחירה אחד בלבד, חוסר בידע והבנה בנוגע לחשיבות הבחירות למועצה ועוד.

אבקש לשים לב בשנה הבאה, כי לא בהכרח אחוזי ההצבעה יהיו זהים בפקולטה למדעי הטבע, שכן חברת ועדת בחירות הייתה מעורבת משמעותית בהעלאת אחוזי ההצבעה באזור הבחירה שלה. כלומר להתייחס אליהם כאילו לא הייתה כמות מצביעים גבוהה.

יהיו אשר יהיו הסיבות, המלצתנו היא לפעול בשתי פקולטות אלו בצורה נרחבת יותר לקראת הבחירות הבאות ולשים דגש מיוחד בפרסום על העלאת אחוזי ההצבעה מאזורי בחירה אלו (ולשקול הצבת קלפי ייעודית בניהול).

קיימות מחלקות שלא נמצאו בספר האלקטרוני או מופיעות שונה מבאתר: (לפי אזור בחירה)

4A – אומנויות.

6A – ספרויות יהודיות.

7A – מנהל עסקים וניהול (שהוסר מהגרסה בדו"ח) מופיעים גם ב7A וגם באזורי בחירה משלהם.

1B – "כימיה שלא לתואר" לא מופיע באתר או בספר בוחרים. באתר מופיע "כימיה" בלבד.

2E – באזור קיים "רפואת חירום" בלבד בעוד שספר האלקטרוני מופיע בנוסף "רפואת חירום ואסון"

חלק 4 : פעילות הועדה מול גורמים שונים

בחלק זה אציין בקצרה את הממשקים השונים עם הגופים באגודה ומחוצה לה. הרחבה לכל אחד מממשקי העבודה ברמה הטכנית תופיע בתיק החפיפה ליו"ר ועדת הבחירות.

ממשק עם המועצה

מזכ"ל: שיתופי הפעולה עם המזכ"לית היו רבים, וביניהם: עבודה משותפת על ההצגה בערב ועדי כיתות, נוכחות מזכ"ל בישיבות הסברה ראשוניות לקביעת תוכן הפרסומים, מענה וייעוץ לשאלות שוטפות, ניהול תקציב הבחירות ועוד. עם זאת, למזכ"ל לא מוגדרות סמכויות ברורות בנוגע לתהליך הבחירות.

המלצתי היא למנות את המזכ"ל כאחראית לתהליך החפיפה לתפקיד של יו"ר הוועדה (כניסה לתפקיד). במידה ויו"ר ועדה איננו מכיר את האגודה והמועצה, תפקיד זה יקבל חשיבות עוד יותר גדולה. לצורך כך, חשוב כי המזכ"ל/ית הנכנס/ת יעברו חפיפה קצרה על תהליך הבחירות מיו"ר

הוועדה על מנת שיכירו את התהליך. מזכ"ל הינו תפקיד מתמשך, והיות ויהיה/ תהיה כאן גם בבחירות הבאות, דבר זה יכול לחסוך זמן רב ולייעל את התהליך. כמו כן ברור כי אין אחריות המזכ"ל לדאוג לפן הטכני, אך ההכרות עם התהליך והציוד הקיים תסייע ליו"ר הוועדה הנכנסת/ת בשנה הבאה.

ממשק עם ועדת ביקורת

ועדת ביקורת נתנה מענה שוטף לכל צרכי ועדת הבחירות. בנוסף יו"ר ועדת ביקורת היתה זמינה ונתנה מענה לשאלות עקרוניות. ועדת ביקורת היוו מענה לשאלות מהותיות בנוגע לתקנון וליוו את תהליך בחירת עובדי הקלפיות כנדרש.

ממשק פנים-אגודתי

להלן יפורטו רק הממשקים המהותיים לדו"ח זה.

תפעול: שיתוף הפעולה עם מדור תפעול התבצע בצורה טובה ביותר. ניתנו לוועדת הבחירות כל האמצעים אשר מועמדים לידי מדורים ופרויקטים אחרים באגודה. יותר מכך, הייתה אגודה של יחס אישי ורצון טוב לעזור מצד עובדי המדור. **המלצתי באופן חד משמעי היא כי תפעול ימשיכו להיות סמכות לוגיסטית בימי הבחירות, כמו בכל פרויקט אגודתי אחר.**

הסברה: שיתוף הפעולה עם מדור הסברה התבצע בצורה טובה. קמפינים פרסומיים שהיו אמורים לצאת לדרך אכן יצאו, אם כי לפעמים בצורה מעט שונה מהתכנון. נקודות לשיפור הינם תיאום בין הוועדה למדור הסברה. למשל: ספר הבחורים שניתן לועדה לא היה מעודכן, דבר שהביא לקשיים וכשלים משמעותיים ביום הבחירות הראשון. יודגש כי **מדור הסברה היה זמין בכל עת לבקשות והצעות.**

שיווק: היה ניסיון להשיג צי'ופר להגרלה בתור צי'ופר בחירות בנוסף לקרמבוטורטית (ארוחה או משהו לכל אזור בחירה/פקולטה), הניסיונות למצוא משהו אטרקטיבי שעומד בתקציב העלו חרס. שווה לעשות שנה הבאה סקר שוק ולנהל את התקציב קצת יותר טוב וכן לעשות הגרלה כדי לבדוק אם זה עובד.

חלק 5 : מסקנות והמלצות כלליות

דו"ח זה שזור כולו בהמלצות קונקרטיות הנוגעות לסעיפים השונים שבהם עסקה הוועדה. בחלק זה ארצה להתייחס להמלצות ומסקנות עקרוניות מניהול תהליך הבחירות בשלושת החודשים האחרונים.

הצעות לשיפור:

- **כמות ה"צי'ופרים" לטבעונים:** לאור הביקוש הגבוה במהלך הבחירות השנה, נמליץ כי להבא ההפרש בין כמות הצי'ופרים לכלל הסטודנטים לבין אלו המוקצים לטבעונים יהיה קטן יותר.

- פרסום והדגשת תאריך סגירת המועמדות למועצה: מכיוון שהיו מס' גבוהה יחסית של הגשות מועמדות לאחר תום התקופה המוגדרת נאלצנו לפסול מועמדות אלו, מועמדות שיכלו להשפיע על המגוון ואולי גם על אחוז הבוחרים.
- החלטה על ידי המועצה איך לחלק את המנדטים העודפים ופרסום טרם ביצוע הבחירות - עצם העובדה שהחלטה נמצאת בידי ועדת בחירות שלא תמיד מכירה את פעילות המועצה והמניעים שלה ושהחלטה יכולה להיות שונה משנה לשנה היא לא תקינה. בנוסף, שמענו כי מתמודדים פוטנציאלים ויתרו על הגשת מועמדות כדי להבטיח את הכניסה של מועמד אחר מטעמם (ספציפית הנדסת מכונות), כאשר אם הם היו מתמודדים אפילו לאחר שעברו את מספר המנדטים שלהם באזור, בגלל העודפים שנשארים מהנדסה הם היו נכנסים. הם כמובן לא היו מודעים לכך והתפססו מועמדים פוטנציאלים.
- חלוקת המנדטים מחדש - לדעתי יש לבצע חשיבה מחודשת לאזורי הבחירה והחלוקה שלהם לא ייתכן כי אזור בחירה כמו A5 שכולל פחות מ-400 סטודנטים זכאי למנדט ועוד אזור בחירה כמו B2 שכולל מעל 1700 סטודנטים זכאי לשני מנדטים. יש לבצע פיזור אחיד של המחלקות כדי להצליח ליצור ייצוג "בערך" שווה של מנדט לכמות סטודנטים.
- הסבר תהליך הבחירות בכל קלפי: נמצא שהוספת דפי עזר על אופי הליך הבחירות בכל קלפי יכול להנגיש את התהליך ולעזור הן לבוחר והן למועמד.
- הקלפי בפקולטה לרפואה: עקב אחוז ההצבעה הנמוך משמעותית בקלפי זו, נמליץ לבחון מחדש את מיקום הקלפי בפקולטה לרפואה ואולי לתעדף כוח אדם ליותר שעות בקלפיות בהן אחוז ההצבעה היה גבוהה יותר. אם להשאיר את הקלפי שם, אולי שינוי המיקום שלה לכניסה לקמפוס יתרום להעלאת אחוז הבוחרים באזור.
- כמות שעות פעילות הקלפיות: לאור מס' הסטודנטים שהגיעו לבחור עם תום יום הבחירות וכאלה שעברו ליד גם אח"כ ורצו לקחת חלק אך לא יכלו, נמליץ להגדיל את כמות שעות הפעילות של הקלפיות בתקופת הבחירות.
- יח"צ המועצה: במהלך הקמפיין ראינו כי סטודנטים לא מכירים את הישגי המועצה, לכן נמליץ שחברי המועצה יפרסמו את הישגי המועצה באופן שוטף באזורי הבחירה הרלוונטיים. כמו כן לייצר תחושת זמינות וקשר עם הבוחר.
- בעקבות טעות בזמני פתיחת הקלפיות הכתובים באתר: נמליץ כי כל חברי הועדה יעברו על זמני פתיחת הקלפיות טרם קיום יום הבחירות הראשון. שכן הטעות תוקנה ע"י הערה של בוחרת.
- הדגשת סעיף התקנון על נושא ההתאגדות: יצוין, כי לאחר הבחירות נודע כי היו מספר מתמודדים רבים שנבחרו אשר רצו תחת תאים סטודנטיאליים באופן משותף בעל ערכים פוליטיים. לאחר ישיבה רחבה שנערכה עם תום הבחירות ולפי הנחיות התקנון

המאפשרות החלטה של הועדה במצב זה, נמצא לנכון לאפשר את תוצאות. חשוב לחדד לבחירות של שנה הבאה להדגיש את סעיף זה במידה ולא ישונה התקנון.

- יש צורך בפרסום טוב יותר לגיוס עובדי קלפיות. קיימת האפשרות שפרסום טוב יותר היה מוביל לעוד עובדי קלפיות ואז היו נפתחות יותר קלפיות ביותר ימים, ולא בהרכב מצומצם יחסית. פרסום מוקדם יותר ופתיחת המכרז גם עובדי אגודה יכלו לתרום לכמות העובדים.
- לאור אי תאימות בהצעות של בוחרים ללא מתמודד מאזור הבחירה. יש לאפשר לבוחרים מאזור כזה להצביע רק באמצעות פתק ומעטפה, למרות שהפתק לבן,

הצעות לשימור :

- נמליץ כי מזכירויות המחלקות השונות ימשיכו לשלוח בשנים הבאות הודעות מחלקתיות על האפשרות להגיש מועמדות למועצה. מה גם שהליך זה בוצע בעקבות פניה של ועדת בחירות למזכירות.
- פרסום הסבר על משמעות אחוזי החסימה למועמדים השונים. ראינו שזה מדרבן אותם לפרסם את עצמם באזורי הבחירה שלהם.
- שליחת הודעות בוואטצאפ למתעניינים. קיבלנו פידבקים חיוביים שהיחס האישי גרם לחלק מהם להגיש מועמדות.
- עבודת הועדה מול המזכ"ל.
- פתיחת הקלפיות ל-4 ימים ולא 3 כמו בשנה שעברה.

בברכה,

בן גרינשפן

יו"ר ועדת בחירות

נספחים

נוהל חסימה אזורי (מתיק נהלים משלימים)

נוהל אחוז חסימה אזורי מתבסס על החלטת מועצה מתאריך 24/12/2008 בדבר קביעת אחוז חסימה אזורי בבחירות. מטרת הנוהל היא להבטיח שיעור תמיכה מינימלי שאותו צריך מועמד לקבל על מנת להיבחר למועצה.

מאחר והתקנון אינו מאפשר קיום אחוז חסימה פרסונאלי, אחוז החסימה הוא אזורי. כלומר, במידה ושיעור המצביעים באזור מסוים הוא גבוה מאחוז החסימה. המועמד המוביל באזור זה יוכל להיבחר למועצה על אף שהוא עצמו לא עבר את אחוז החסימה.

על מנת למנוע את הבעיה העולה מסעיף זה בתקנון - היווצרות מצב בו ישנם מועמדים רבים באזור מסוים ומועמד יכול להיבחר למועצה גם עם שני קולות בלבד, הוחלט שאחוז החסימה יהיה דיפרנציאלי, כלומר, ככל שיהיו יותר מועמדים באזור מסוים, אחוז החסימה האזורי יהיה יותר גבוה, מה שיקשה על קיום מצב בו מועמד נבחר למועצה עם כמות קולות מועטה.

באזורי בחירה בעלי מנדט בודד יפעל הנוהל באופן הבא:

1. עד שני מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 5%.
2. עד שלושה מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 8%.
3. ארבעה מועמדים ומעלה: אחוז החסימה האזורי יהיה 10%.

באזורי בחירה בעלי מנדט כפול יפעל הנוהל באופן הבא:

1. עד שלושה מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 5%.
2. בין ארבעה לחמישה מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 8%.
3. שישה מועמדים ומעלה: אחוז החסימה האזורי יהיה 10%.

באזורי בחירה בעלי מנדט משולש יפעל הנוהל באופן הבא:

1. עד ארבעה מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 5%.
2. בין חמישה לשישה מועמדים: אחוז החסימה האזורי יהיה 8%.
3. שבעה מועמדים ומעלה: אחוז החסימה האזורי יהיה 10%.