

ה-14 לדצמבר, 2017

לכבוד :

חברי המועצה

כלל חברי העמותה

### הנדון: סיכום סדר יום מישיבת המועצה העשירית

- ביום ד', ה-06 לדצמבר 2017, התכנסה מועצת תשע"ז לישיבתה ה-10, ישיבה שמן המניין.
- הישיבה התקיימה ב**בית הסטודנט** בין השעות **20:00-22:45**
- מצ"ב סיכום הישיבה.

### נוכחים :

חברי המועצה – אור קרייף, איתי דרייר, שמעון דיין, נועה מילשטיין, ים אטנר, דוד עזורי, מתן צ'רניאק, נועה אלמן, אנסטסיה דמינדנקו, שיר רבינא, ירדן רפפורט, ערן בן שלום, גל מאיר, כרם מועדי (נכח בעדכונים ויצא), דקל צור, ליאור רביד, נדינה לויט, לני ציפורי, ערבה אשכנזי ואלונה חובב (20 חברי מועצה מתוך 23).  
לירון ברוורמן- יו"ר ועדת ביקורת  
אופיר נפתלי- יו"ר האגודה  
חברתי הנהלת אגודת הסטודנטים  
קלדניות : מרים ויובל.

### מהלך הישיבה :

#### 1. סבב עדכונים

- מזכ"ל המועצה- אור קרייף : כיף לחזור לישיבה עם תחילת הסמסטר! חזרנו לשגרה.
- הישיבה האחרונה שלנו תהיה ב-25/12, הזימון הראשוני יצא בקרוב- נעניק שם את תעודות המצטיינים של המועצה לשנה האחרונה, נבחר זוכים לאות יקירי האגודה. בקרוב תראו עוד פרסומים על זה- זו הזדמנות שלנו להוקיר תודה לסטודנטים או לאנשי סגל שתורמים בתחום האקדמי או החברתי. נוכל לבחור עד 3 זוכים באות. מעבר למעמד ולתעודה הם יקבלו מתנות שוות, כמו של חבר מועצה, לשנת 2018. בנוסף נדבר ככל הנראה על נושא גמול הוועד המנהל ונעשה סיכום שנה שלנו.
  - התקנון נחתם ונשלח לאישור. בתקווה שנקבל את האישור או פידבקים עליו ממש בקרוב, זה אמור לחזור אלינו עוד שבועיים.
  - מכתבי בוחרים- כמעט כולם שלחו, חוץ משלושה. המכתבים אמורים להישלח בשבוע הבא. מי שלא שלח- ישלח מכתב גנרי לבוחרים שלו, זו הזדמנות שלנו לצאת לבוחרים שלנו ולהסביר מה אנחנו עושים פה.
  - סמינר הכשרה למועצה חדשה בתאריכים- 4-5/1, ימים חמישי ושישי. תזמנו לסמינר ותהיו חלק ממנו. חשוב לי שתהיו בו, תכירו שם את מי שיחליף אתכם, כל הפרטים בהמשך.
  - הדבר הכי חשוב מבחינתי- 18/12 הדלקת נרות חגיגית בבית של שמעון.

יו"ר הוועד המנהל ויו"ר ועדת אקדמיה- שמעון דיין : מוזמנים להדלקת נרות יהיה טעים!

- בחירות- לא הייתה היענות עצומה לכניסה לכיתות. כולנו עמוסים, תעזרו לגל. אתם מכירים את החברה שלכם הכי טוב. תבקשו מהמרצה החביב שייתן לכם לדבר. אנשים לא מכירים את המועצה ואתם מכירים את זה, חשוב שאתם תלכו ותדברו איתם.
- ועד מנהל התכנס, דיברנו על הרבה דברים- אופיר יעדכן. יש הרבה מאוד תהליכים של סיום שקורים- זה שאנשים עושים ועושים/ עובדים על התקנון שלוש שנים. רק השבוע זה נשלח לרשם העמותות, זאת היסטוריה וזה הזמן להגיד תודה לגל שהיה פה ימים ושבתות ולנועה שהובילה את הוועדה עד לפני שבועיים ונפרדה מאתנו. שמנו לעצמנו למטרה בתחילת שנה לסיים את התקנון אז כל הכבוד.
- מידות- כולנו קיבלנו את הבשורה שיש מידות, ותהיה פגישה עם החברה שלהם ויגידו לנו במה נדרש שיפור ואיך אפשר לייעל תהליכים.

אקדמיה-

- נוהל הבחינות היה אמור לעלות למרכזת לפני שבועיים, בהחלטה היסטורית המעידה על שינוי גישה, הרקטור החליט שזה לא יעלה למרכזת כי לא התייעצו עם האגודה, לא דיברו עם הסטודנטים, זה לא עלה לסנאט. מה שזה אומר זה שנוהל הבחינות נשאר כמו שהוא לתקופת מבחינים הקרובה נכון לעכשיו.
- סגל זוטרי תכף ידברו אתנו- שביתה של סגל זוטרי זה שביתה של כל האוניברסיטה אבל אנחנו עדיין נבחנים, זה פוגע בנו. זה לא כזה מובן מאליו שישביתו את האוניברסיטה, אנחנו נהיה בני ערובה.
- ישיבה הבאה של ועדת אקדמיה תהיה ככל הנראה בשבועיים וחצי הקרובים לקראת 13/1, אנחנו הולכים לפתוח את המכתב שנכתב לפני שלוש שנים על איכות ההוראה ואנחנו הולכים לשנות אותו ללונג-שוט. זה דברים שכתבנו לפני שלוש שנים, ודברים השתנו. מי שרוצה להיות מעורב בתהליך הזה- זו ירושה לשנה הבאה. נוהל בחינות- המזכירות קיבלנו את כל מה שאמרנו, ממתינים כעת לקבל את הזימון לסנאט כדי שנראה אם זה עולה או לא.

יו"ר ועדת כספים- ים אטנר : ישיבה שביעית לוועדה תתקיים ביום ראשון, 12.11, בה נדון על העברה בין סעיפי תקציב המועצה וכן על מספר עדכונים נוספים של רמ"ד כספים.

יו"ר ועדת תרבות- כרם סעדי : מדברים הרבה על הפוזיטיב ועל האפטר, חושבים איך לשפר אותו. את הפוזיטיב משפצים, כבר לפני שתי ישיבות שינינו שם תקן לסגן מנהל של פוזיטיב, הוא משתפר, הופך להיות סטודיו משמעותי.

מבחינת האפטר אין לנו מושג לאן אנחנו רוצים ללכת, אנחנו הולכים לדון על זה בישיבה הבאה. הישיבה עוד לא נקבעה, יצא דודל זה בדרך.

משהו נוסף- נושא שהייתי רוצה להעלות לדיון בהמשך הוא איך האגודה מקבלת החלטות, איפה אנחנו עומדים עם ההחלטות האלה, איך אנחנו מתייחסים לזה ומה הדעה של המועצה. הייתי רוצה שתהיה מסקנה כללית שכולנו נקבל יחד שגם המועצה הבאה תרים את המועצה הזאת והיא תהיה טובה וחזקה.

יו"ר ועדת תקנון- גל מאיר : בישיבה האחרונה קיבלנו עדכון מאור לגבי ההתכנסות המועצה הבאה, ב-10/1 שזה חורג מהתקנון. הדבר נובע מקונפליקט עם סעיף אחר, הכל נמצא בפרוטוקול אתם יכולים לראות את זה. הישיבה הבאה תהיה ב-20/12 בשעה 19:00 נדון בה על צמצום מספר המועמדים לאות יקיר העמותה, בגמול של ועד מנהל, בדו"ח ביקורת הנוגע לאישור התקנון ונסכם את הפעילות.

יו"ר ועדת מעורבות- לני ציפורי : בוועדה האחרונה דיברנו על סוגיות שעולות מבחינת נושאים רגישים ואיך לממן אותם כשזה מגיע מבקשות של תאים סטודנטיאליים, אנחנו לא רוצים להיות פוליטיים אבל מה עושים כשצד אחד של המפה יותר חזק מהאחר? הישיבה הבאה תהיה בקרוב.

יו"ר ועדת כספים- ים אטנר : בישיבה האחרונה המלצנו על גמול ועד מנהל, אישרנו הגדלה של תקציב הבחירות למועצה והעברה של סעיף קמפיינים חברתיים לטובת סעיף שוויון מגדרי והטרדות מיניות וסעיף יוזמות חברתיות, על פי בקשת רמ"ד מעורבות. בישיבה האחרונה של הועדה שתיקבע בקרוב נאשר את שינוי התקציב האחרונים מבחינת התקציב שנכנס ונדון בשכר עובדות קבועות.

יו"ר ועדת הסברה- נועה אלמן : בישיבה האחרונה עלתה הסוגיה של קב' התקבלתי בפעם האחרונה, היה שיח פתוח בנושא. בנוסף נפתח תקן זמני של פרויקטור משרד קשרי חוץ שתפקידו הוא לעזור בכל מה שקשור לסטודנטים הבינ"ל. לישיבה הבאה יצא דודל בסופ"ש.

יו"ר ועדת בחירות- גל פילברג :

○ התקיים היום אירוע למעוניינים לרוץ למועצה, זה היה ניסיון ראשון והיו חמישה או שישה מועמדים אבל אם הם יגישו מועמדות עשינו את שלנו. יהיה עוד מפגש כזה עוד שבוע וגם אופיר יהיה נוכח. כרגע המצב הוא שהגישו שישה ואחת הסירה מועמדות אז עומדים על חמישה מבחינת עובדי קלפיות אנחנו עומדים על 8 ושבוע הבא יש עוד 5 ראיונות אז אם יש לכם חברים שצריכים תלוש זה ממש אחלה.

○ אנחנו יוצאים בקמפיין שיווק נוסף אחר, שבוע הבא ראשון עד רביעי הולך להיפתח דוכן של המועצה עם מיתוג ואוכל, אנחנו צריכים מכם פרסום שעובד בשני מובנים- מישוהו שיעמוד בדוכן יספר על המועצה ויגרום לאנשים להגיש מעמדות ובמקביל יהיה צלם שיעלה פוסט עם תמונה שלכם ומה שעשיתם במועצה השנה. יהיה גם דוכן של "האגודה יוצאת החוצה".

חבר ועדת בחירות, אמיר גופר : אתם הולכים לסיים את התפקיד שלכם אז כל הכבוד על השנה, מגיע לכם. אבל מי שלא נשאר פה, אחד הדברים הכי חשובים שאפשר לעשות זה לעזור לפרסם את המועצה הבאה. אין תחליף לפה לאוזן, להיכנס ולספר לאנשים מה אתם עושים פה, לגרום לאנשים לרצות להיות במועצה כמוכם. כמו שגל אמרה- אנחנו צריכים עוד מועמדים וחברי המועצה היוצאים הם המפתח לכך.

## יו"ר האגודה - אופיר נפתלי :

- החלפנו חברת ביטוח ממגדל להכשרה, הפוליסה כוללת ביטוח תאונות אישיות בפוזיטיב.
- שינוי נוהל טיפול בהטרדות מיניות- אלוך, נועה ויעל עמלו על זה רבות והנוהל נכנס לתוקף בחודש נובמבר, שינויים מרכזיים בנוהל: הראשון והבולט בהם הוא שמישהו מטעמנו, האגודה, מלווה את המתלונן/ת לאורך כל התהליך גם לאחר הגשת התלונה, עד היום זה היה מאחורי הקלעים. הדבר הנוסף זה הגדרת פרק זמן לגיבוש החלטה על ידי הנשיאה, כעת מוגבל ל-30 יום.
- אתמול הוגרלו שמות למשתתפי המשלחת לפולין- עלו בהגרלה 42, מתוך 200 שנרשמו. זאת כמות שיא ואנו שמחים על כך מאוד.
- אתמול התקיימה הישיבה השנייה שלנו עם נציגי הסטודנטים של שדה בוקר. ברור לנו שהצרכים שלהם שונים, הם קהילה קטנה, המורכבת מתארים מתקדמים ומחציתם סטודנטים בינ"ל.
- הפקולטה למדעי הבריאות- שמנו 8 מתקני מיקרוגלים ברחבי הפקולטה למדעי הבריאות. בנוסף רוני יו"ר אסר"ן מגיע כמעט לכל ישיבה הנהלה ונוצר שיח פורה.
- איסתא- החוזה התחדש לשנה זו.
- חודש הביורוקרטיה- שירת מעל 5,000 סטודנטים בתחומים עו"ד, ארנונה, ורב קו. שמנו דגש על הנגשה גם בערבית וגם באנגלית וזה נשא פרי לשמחתי.
- תארים מתקדמים- אנחנו בעיצומו של תהליך באגודה שבו אנו מנסים לברר איך אנחנו יכולים להיות יותר רלוונטיים לסטודנטים לתארים מתקדמים. יש קהל של 5,000-6,000 סטודנטים שאנחנו פחות נגישים אליהם. אם מגיעות אליכם בקשות בנושא- הפנו את הבקשות לבעל התפקיד הרלוונטי באגודה.
- עליית שכר המינימום- החל מ-1/12 עלה שכר המינימום ב6%, תקצבנו את זה, הצגתי לכם את העלייה בתקציב ונתנו איזושהי הערכה של המשמעות של העלות- החל מינואר אנחנו נראה את זה בתקציב. מאמינים שנערכנו לזה בהתאם, אם יהיו שינויים הם יעלו לוועדת כספים. אנחנו סוגרים עכשיו את תקציב תשע"ז ואנחנו יכולים להיות אופטימיים.
- תרבות- אנחנו משפצים את חדר הספינינג בפוזיטיב. יותר מורכב ממה שחשבנו, אבל זה לא אמור להפריע. שבוע הבא יש מפגש עם חברת ההפקות של יום הסטודנט.
- התאחדות הסטודנטים- ב-25/12 אנחנו מארחים פה את ישיבת הנשיאות של כל אגודות הסטודנטים. זה פעם בחודש וחצי כל פעם במוסד אחר, הפעם אצלנו.
- עמדת משרד שירותים של האגודה בפקולטה למדעי הבריאות- עתידה להיפתח בשבועיים הקרובים, היו כל מיני כשלים טכניים. כל מה שסטודנטים מקבלים פה אנחנו פותחים פעם בשבוע שם.
- דוחות ניהול תקין של האגודה לשנת 2018 הוגשו אנחנו אמורים לקבל תשובה בשבועיים הקרובים, לא אמורות להיות בעיות.
- סקרי שביעות הרצון מהוראה- אנחנו בקשר עם הוועדה לאיכות הלימוד של האוניברסיטה בכל מה שקשור לסקרי איכות הוראה, יופצו בסוף הסמסטר ובסוף השנה.
- כנס מודל האו"ם הארצי- מתארח השבוע באוניברסיטה, אנחנו נותנים את כל הסיוע שאנחנו יכולים ונועה ואנשיה צריכים.
- דבר אחרון אני אנסה להגיד כל מה שאני יכול במסגרת המעמד- אולי חלקכם שמעתם בתקשורת. הקמפוס, הסנאט והוועד המנהל עסוקים בסוגיית הנשיא הבא של האוניברסיטה.

וועדת האיטור החליטה שאף אחד מהמועמדים לא מתאים וביקשה מהנשיאה להישאר לעוד שנתיים. סנאט האוניברסיטה יצא בהצהרה רשמית שהוא לא מרוצה בעיקר מהתקנון שמכתיב את אופן חיפוש הנשיא. הם יוצאים למאבק לשנות את התקנון ואופן חיפוש הנשיא. ביום ראשון יש ישיבה של הסנאט- גוף אקדמי בכיר באוניברסיטה. ב-12/12 יש ישיבה של הוועד מנהל של האוניברסיטה בה אנחנו צריכים לאשר את ההצעה של וועדת החיפוש. ההתפתחויות עלולות לפגוע בנו, ישנם מספר מהלכים על הפרק. אני מקווה שזו הדרך שלהם להראות שהם רציניים לגבי שינוי התקנון ושהסטודנטים לא ייפגעו בחודשים הקרובים. בראש וועדת החיפוש עומד יו"ר הוועד המנהל שכרגע הסנאט דורש ממנו להתפטר בטענה שהוועדה נכשלה בתפקידה למצוא נשיא. אני רואה לנכון לא לנקוט עמדה, לנו אין את הכלים לבחון את הטענות של כל צד. רובנו מסכימים שפרופסור כרמי היא נשיאה מצוינת לסטודנטים והדיון הוא לא פרסונלי אלא על התקנון ואופן בחירת הנשיא כך שכרגע אנחנו חושבים שבנקודה הזו אגודת הסטודנטים לא צריכה לנקוט עמדה.

## **2. הצגת מאבק ארגון הסגל הזוטר- רכזת השטח נטלי ומזכ"ל הארגון עמית שומרת**

מצורפת תמצית הדברים שהציגו נטלי ועמית בישיבת המליאה, לאחר שהם נשאלו שאלות מחברי המועצה והקהל. נטלי: עובדת בארגון הסגל הזוטר, בתהליכים של סיום תואר שני באוניברסיטה. ארגון הסגל הזוטר מייצג את כל מי שמוגדר כסגל זוטר- מתרגלים, מדריכי מעבדות, עוזרי מחקר, עוזרי הוראה וחלק מהמרצים. כל מי שעוסק בהוראה והוא לא סגל בכיר. יש בערך 14 אלף אנשי סגל זוטר בשש האוניברסיטאות בארץ וזה אומר שהרבה מהעובדים שהארגון מייצג הם סטודנטים לתואר ראשון שני או שלישי. אנחנו מנהלים מאבק לשיפור תנאי ההעסקה שלנו, מאוד מקווים לא להגיע לשביתה. מנהלים משא ומתן ברמה הארצית מול ור"ה- ועדת ראשי האוניברסיטאות, אבקש מעמית לספר לכם קצת על המאבק כי הוא הנציג של המשא ומתן. עמית: מלמד באוניברסיטה מאז 2009 במחלקה למתמטיקה. מה הבעיות שאנחנו רוצים לפתור במשא ומתן? אחת לכמה שנים חותמים על הסכם לכלל העובדים שמשותף לכל האוניברסיטאות בארץ. ההסכם האחרון נחתם ב-2012 ואחרי שש שנים יש הזדמנות שוב. אנחנו מדברים על שכר- האוניברסיטאות רצו לתת תוספת רוחבית ואנחנו אמרנו שזה לא מתאים לסגל זוטר, כי יש פערים אדירים בשכר בין אנשים שעושים את אותה העבודה וזה מעוות את כל האקדמיה, יש פער עצום בשכר בין דוקטורנטים מתרגלים ומסטרנטים. דוקטורנטים מרוויחים 170% מהמסטרנטים וכמעט לא מעסיקים אותם כי הם יקרים. זה גורם לתחלופה מתמדת שלא מאפשרת מתרגלים מנוסים שעובדים טוב יותר. שני הצדדים נפגעים מהעיוות הזה. עיוות אחר הוא מורה מהחוץ- הוא מפוטר אחת לארבע חודשים, והוא יכול לקחת דמי אבטלה. יש כמה מאות כאלה. אתה לא צובר וותק, אין תנאים מינימליים שכמעט לכל השכירים יש בימינו. אחד מכל ארבעה בסגל הזוטר מועסק כך. מבחינת ביטחון תעסוקתי- ממש קל לפטר אותנו, לפעמים לא יודעים שבועיים לפני תחילת הסמסטר אם תהיה עבודה. חלק לא יודעים שבועיים בתוך הסמסטר, כי יש תקופת שינויים. ברוב של המקרים בהם מפטרים סגל זוטר לא מקיימים שימועים. אנחנו לא מסכימים לעבוד ככה ומנהלים משא ומתן כבר 8 חודשים. בהתחלה לא היו פגישות, בחודשיים וחצי הראשונים, לא היו יכולים לפנות ארבעה אנשים שישבו אתנו. אחר כך היו חודשיים וחצי שבהם לא הייתה להם עמדה. כשאיימנו שנשבית את תחילת השנה, הייתה להם. עמדתם הרשמית הייתה לחתום על הסכם יותר גרוע ממה שהוא עכשיו. בקיצור אנחנו במבוי סתום במשא ומתן הזה, אנחנו מנסים למצוא אותנו, בשבוע הבא יש פגישות מכריעות ואנחנו מקווים שיפתרו הבעיות האלה, ובאנו לכאן כי חשוב לנו, אנחנו מלמדים ואוהבים ללמד, כדי שתכירו ותבינו בעול שנעשה כאן כי אתם הנציגים של המחלקות שלכם. כשישאלו למה הסגל הזוטר נאבק- שתגידו למה ושתגידו שאנחנו מאוד נשמח לענות לשאלות. הכי טוב בפייסבוק- העמוד של מטה המאבק של ארגוני הסגל הזוטר באוניברסיטאות, מאוד נשמח לפגוש אתכם שם.

### 3. הצבעה בנושא תקן אחראי שימור ידע

מזכ"לית המועצה הציגה את תקן אחראי שימור ידע כפי שנשלח לחברי המועצה מראש ולאחר הצגתו בוועדת כספים, ועדת תקנון ובוועד המנהל.  
חברי המועצה שאלו שאלות הנוגעות להגדרות התפקיד והיקפו וכן העלו שני סייגים.  
לבסוף נערכה הצבעה בה אושר הסייג הראשון שהועלה וכן התקן המלא.  
**ההצבעה כלשונה בנספח א'.**

## נספח א' – הצבעה לתקן אחראי שימור ידע

### תוכן ההצעה:

**סייג 1 (גל מאיר) - " כל שינוי בהגדרת התפקיד ידרוש את אישור הועד המנהל"**  
בשונה מההצעה הראשונית בה שינוי בהגדרת התפקיד חוזר לאישור הועדה הבוחרת.

בעד : אלונה, לני, ליאור, ים, גל, דקל, נדינה, ערן, שיר, נסטיה, נועה אלמן, מתן, ירדן, נועה מילשטיין, שמעון ואיתי (16 מתוך 18 מצביעים)  
נגד : אור (1)  
נמנע : ערבה (1)  
הסייג התקבל.

**סייג 2 (שמעון דיין) - הוספת: " הגדרת התפקיד הראשוני תקבע על ידי הועד המנהל"**

בעד : לני, גל, נועה מילשטיין, שמעון (4 מתוך 18 מצביעים)  
נגד : אור, אלונה, ערבה, ים, דקל, נדינה, ערן, ירדן, שיר, נסטיה, נועה אלמן, מתן, איתי (13)  
נמנע : ליאור (1)  
הסייג נדחה.

אישור התקן כולל סייג 1- "מועצת אגודת הסטודנטים מאשרת את הקמת תקן "אחראי שימור ידע" בהיקף של ארבעים שעות חודשיות החל מחודש פברואר 2018.  
בעל התפקיד יהיה תחת ניהולו הישיר של מזכ"ל המועצה כעובד חיצוני שאינו חבר מועצה מכהן ואינו חלק ממזכירות המועצה כפי שמוגדרת בתקנון.  
הנושא יובא לדיון במליאת מועצת תשע"ח במהלך החודשים נובמבר- דצמבר 2018 לשם בחינת ביסוסו כקבוע והיקפו בשנים הבאות.  
הוועדה אשר תבחר את בעל התפקיד תורכב מהגורמים הבאים: מזכ"ל המועצה, יו"ר הועד המנהל, חבר ועד מנהל, חבר הנהלת האגודה, מנהלת משאבי אנוש ויו"ר ועדת ביקורת כמשקיפה ללא זכות הצבעה.  
כל שינוי בהגדרות התפקיד ו/או בהיקפו ידרשו את המלצת מזכ"ל המועצה, את אישור הועד המנהל ואת אישור ועדת כספים או תקנון על פי הנדרש בתקנון העמותה".

בעד : לני, גל, נועה מילשטיין, שמעון, ליאור, אור, אלונה, ערבה, ים, דקל, נדינה, ערן, ירדן, שיר, נסטיה, נועה אלמן, מתן, איתי (פה אחד)  
נגד : אין  
נמנע : אין  
ההצעה התקבלה.

פנים	אופי ההחלטה:
אד-הוק	מתכונת ההחלטה:
מזכ"ל המועצה, ועדת תקנון, ועדת כספים, הועד המנהל	עבודה מקדימה, אם רלבנטית, בוצעה על ידי מוסדות המועצה:
יו"ר האגודה, מנהלת משאבי אנוש	בעלי תפקידים באגודה, אם רלבנטי, השותפים לניסוח ההחלטה:
מיידי	לוי"ז לביצוע או לכניסה לתוקף, אם נדרש:
מזכ"ל המועצה	גורם אחראי מטעם המועצה, אם נדרש:
מנהלת משאבי אנוש	גורם מפקח מטעם ההנהלה, אם נדרש:
אין	לוי"ז לדיווח של גורם מפקח, במידה ונקבע:
תחילת תפקיד פברואר 2018	הערות:



**בברכה,  
אור קרייף  
מזכ"לית מועצת הסטודנטים**