

05-059

2002

פברואר

דף
מתוך 6

תשס"ב

שבט

נוהל למניעת הטרדה מינית

- נספחים:** א. חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998
 ב. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988.
 ג. תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח - 1998

1. מטרה:

הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים; אלה גם מעשים פליליים ועילה לתביעה בזיקין, החל מכניסתו לתוקף של החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998, ביום כ"ט אלול התשנ"ח (20 ספטמבר 1998). כן קובעות התקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח - 1998, כי הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות משמעות חמורות.

מטרת נוהל זה להבטיח, כי אוניברסיטת בן גוריון בנגב תשמש מקום עבודה וסביבת לימודים שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית.

2. הגדרות:**לענין נוהל זה -****"אוניברסיטה"**

החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998 וחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח - 1988. חוקים אלה מצורפים לנוהל זה ומהווים חלק בלתי-נפרד ממנו.

"חוק"

תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח - 1998. התקנות מצורפות לנוהל זה כנספח ומהוות חלק בלתי-נפרד ממנו.

"התקנות"

כהגדרתה בסעיף 3(א) לחוק מניעת הטרדה מינית וכהגדרתה בסעיף 7 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה הנ"ל, מצד עובד או תלמיד או נותן שירות כלפי אחר במסגרת מקום העבודה או הלימודים.

"הטרדה מינית"

כהגדרתה בסעיף 3(ב) לחוק למניעת הטרדה מינית, וכהגדרתה בסעיף 7 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה הנ"ל, מצד עובד או תלמיד או נותן שירות כלפי אחר במסגרת מקום העבודה או הלימודים.

"התנכלות"

"מסגרת מקום העבודה או הלימודים" האוניברסיטה; מקום אחר בו מתנהלת פעילות מטעם האוניברסיטה לרבות פעילות למען הקהילה, פעילות של מעורבות חברתית ופעילות אחרת מטעם האוניברסיטה אף אם אינה כרוכה בלימודים או עבודה; תוך כדי עבודה או לימודים; תוך ניצול מרות ביחסי עבודה או לימודים, בכל מקום שהוא.

מי שטוען כי הוטרד מינית או כי התנכלו לו במסגרת מקום העבודה או הלימודים.

"נפגע"

מי שיוחס לו בתלונה מעשה של הטרדה מינית או התנכלות, וביום האירוע וביום הגשת התלונה הינו עובד או תלמיד או נותן שירות.

"נילון"

נציב הקבילות לענייני הטרדה מינית.

"נציב קבילות"

05-059

2002

פברואר
שבט

תשס"ב

דף
מתוך

2

6

"עובד"
מי שנמנה עם חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה או חברי הסגל המנהלי והטכני של האוניברסיטה וכן כל מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עובד ומעביד, לרבות עובד זמני, עובד ארעי, עובד קבוע, עובד בחוזה אישי וכן כל מי שפועל מטעם האוניברסיטה או עבורה כחלק מהמערכת הפנימית הרגילה ולרבות עובד של קבלן כח-אדם.

"נותן שירות"
מי שמספק שירות לאוניברסיטה ואינו "עובד" כהגדרתו לעיל, עובדו של נותן שירות כאמור או מי שפועל מטעם נותן השירות, בשמו או עבורו.

"תלמיד"
מי שביום האירוע נמנה עם אחד מאלה:

- נרשם ללימודים באוניברסיטה ונתקבל על ידה כתלמיד לרבות לימודים במכינות ובמסגרות לימודים מיוחדות, מעת הרשמתו וכל עוד הוא רשום כתלמיד, כולל בחופשות לימודים.

- הגיש מועמדותו להתקבל כתלמיד ובקשתו נדחתה, מעת הרשמתו ועד קבלת הודעת הדחייה.

- סיים לימודיו אך טרם קיבל תעודה.

"תקנות המשמעת"
תקנון המשמעת החל על הנילון.

"רשויות המשמעת"
כפי שהן מוגדרות בכל אחד מתקנוני המשמעת.

"נשיא", "רקטור", "מנכ"ל"
הנשיא, הרקטור ומנכ"ל האוניברסיטה.

3. הטרדה מינית והתנכלות אסורים ומהווים עבירת משמעת חמורה

3.1 הטרדה מינית או התנכלות כמשמען בחוק או כמשמען בתקנון זה הם מעשים אסורים ופסולים.

3.2 הטרדה מינית או התנכלות כמשמען בתקנון זה מהוות עבירות משמעת חמורות לעניין תקנות משמעת.

4. מינוי נציב קבילות:

4.1 נשיא האוניברסיטה, לאחר התייעצות עם רקטור האוניברסיטה ומנכ"ל האוניברסיטה, ימנה נציב קבילות וסגנים לנציב הקבילות, בהתאם לקבוע בתקנה 4 לתקנות תקופת המינוי תקבע על ידי הנשיא בכתב המינוי. שמותיהם של נציב הקבילות ושל סגניו יפורסמו על לוחות המודעות בקמפוס האוניברסיטה.

4.2 הנשיא, לאחר התייעצות עם הרקטור והמנכ"ל, רשאי יהיה לבטל את מינויו של נציב הקבילות או מי מסגניו גם לפני תום תקופת המינוי.

5. תפקידיו של נציב הקבילות:

5.1 להמליץ לנשיא בכל הנוגע למניעת הטרדה מינית והתנכלות באוניברסיטה והטיפול במקרים של הטרדה מינית והתנכלות כאמור.

5.2 לקבל תלונות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות ולבררן לשם מתן המלצות לנשיא באשר לדרכי הטיפול בהן.

5.3 ליתן מידע, הדרכה ויעוץ לפונים אליו.

05-059

2002

פברואר
שבט

תשס"ב

דף
מתוך

3

6

6. הטיפול בתלונה:

6.1 הגשת התלונה וחקירתה:

- 6.1.1 תלונה על חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות (להלן - "התלונה") תופנה לנציב הקבילות.
- 6.1.2 התלונה יכולה להיות מוגשת על-ידי אחד מאלה:
(1) נפגע, כמוגדר בסעיף 2 לנוהל זה;
(2) אחר מטעמו של הנפגע.
- 6.1.3 התלונה יכול שתוגש בכתב או בעל-פה. הוגשה התלונה בעל-פה, יירשם תוכנה על ידי נציב הקבילות, והמתלונן יחתום על הרישום לאימות תוכנו. נציב הקבילות ימסור למתלונן העתק מהרישום הכתוב.
- 6.1.4 נציב הקבילות יידע את המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או ההתנכלות לפי החוק.
- 6.1.5 הוגשה תלונה לנציב הקבילות, יפתח הוא בהליכי חקירת התלונה.
- 6.1.6 עם קבלת התלונה יזמן נציב הקבילות את הנילון, יביא בפניו את פרטי התלונה ויבקש את תגובתו.
- הוגשה התלונה על ידי מתלונן שאינו הנפגע - יברר נציב הקבילות את העובדות הכלולות בתלונה עם הנפגע בטרם פניה לנילון, ויפנה לנילון לקבלת תגובתו רק לאחר שקיבל הסכמתו של הנפגע לכך.
- 6.1.7 לצורך חקירת התלונה רשאי נציב הקבילות לזמן לחקירה בפניו מי שעשוי להיות לו מידע ו/או מסמך הנוגע או עשוי לגעת לתלונה.
- אי התיצבות לחקירה ו/או אי גילוי מידע ו/או מסירת מידע כוזב ו/או אי מתן סיוע לנציב הקבילות בחקירת התלונה הינם עבירת משמעת לענין תקנות משמעת.
- 6.1.8 נציב הקבילות יקיים את החקירה, עד כמה שניתן, ברציפות עד להשלמתה.
- 6.1.9 בירור התלונה ייעשה תוך הגנה על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנפגע, הנילון וכל אדם אחר; ובין היתר, לא יגלה נציב הקבילות מידע שהגיע אליו במהלך בירור התלונה אלא אם כן יהיה חייב לעשות זאת לשם הבירור עצמו או על פי דין.
- 6.1.10 סבר נציב הקבילות כי נסיבות המקרה מחייבות הזקקות למומחה בתחום הדורש מומחיות לשם בירור התלונה - רשאי הוא להזקק למומחה כאמור.
- 6.1.11 הנציב לא יטפל בבירור תלונה אם הוא בעל נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה.
- 6.1.12 נציב הקבילות רשאי - ובנסיבות כאמור בסעיף 6.1.11 חייב - להטיל את בירור התלונה על מי מסגניו; כן רשאי הוא להורות כי בירור התלונה יהיה בפני מותב של שלושה בו ישמשו הוא ושניים מסגניו או שלושה סגנים של נציב הקבילות.
- 6.1.13 נבצר מנציב הקבילות ומסגניו לברר את התלונה מכל סיבה שהיא, לרבות בשל נסיבות כאמור בסעיף 6.1.11 - תובא התלונה לבירור הנשיא; הנשיא יהיה רשאי לברר את התלונה בעצמו או להטיל את בירורה, לאחר התייעצות עם רקטור האוניברסיטה ועם מנכ"ל האוניברסיטה, על אחר, לרבות על מי שאינו עובד.
- 6.1.14 הנשיא ומי שהוטל עליו בירור התלונה כאמור בסעיפים 6.1.12 או 6.1.13 - יהיו לו כלל הסמכויות המוקנות לנציב הקבילות ויחולו עליו כלל החובות החלות על הנציב.

6.2 בתום החקירה יגיש נציב הקבילות לנשיא סיכום בכתב של בירור התלונה ויפרט את המלצותיו לגבי המשך הטיפול בה, לרבות לעניין כל אחד מן העניינים המפורטים בסעיף 7.1 א'-ד' לנוהל זה.

6.3 **אמצעי ביניים :**

נציב הקבילות, בתיאום עם הנשיא והרשויות המוסמכות באוניברסיטה, רשאי להורות על נקיטת אמצעי ביניים שמטרתם להגן על המתלונן, במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה בענייני עבודה או בענייני לימודים כתוצאה מהגשת התלונה, מפני פגיעה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה, או מפני פגיעה אחרת במסגרת יחסי עבודה או יחסי לימודים; בין היתר רשאי נציב הקבילות, בתיאום כאמור לעיל, להרחיק את הנילון מן המתלונן, ככל שניתן וככל שנראה לו לנכון בנסיבות הענין.

6.4 **גניזת התלונה על-ידי נציב הקבילות :**

6.4.1 **נציב הקבילות רשאי להורות על גניזת התלונה בכל אחד מאלה :**

א. אם מצא כי אין ממש בתלונה.

ב. אם הנפגע ביקש לבטל את התלונה או לא לחקור בה, ובלבד שנציב הקבילות השתכנע, כי בקשת הנפגע הוגשה מרצונו החופשי בלא כפיה או השפעה פסולה אחרת.

6.4.2 החליט נציב הקבילות לגנוז את התלונה, יתן על כך הודעה מנומקת בכתב לנפגע, למתלונן (אם התלונה הוגשה על-ידי מתלונן שאינו הנפגע), לנילון, ולנשיא האוניברסיטה. הוגשה התלונה על-ידי מתלונן שאינו הנפגע, והנפגע לא נתן את הסכמתו כאמור בסעיף 6.1.6 לעיל - לא ימסור נציב הקבילות הודעה לנילון בדבר גניזת התלונה.

7. נקיטת אמצעים :

7.1 **א.** מסר נציב הקבילות לנשיא האוניברסיטה את סיכומו והמלצותיו - יחליט הנשיא על הפעלת הסמכויות שבידיו לגבי כל אחד מאלה :

(1) מתן הוראות למעורבים, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים, הרחקת הנילון מן הנפגע, ונקיטת צעדים הנחוצים כדי למנוע הישנות המעשה של הטרדה מינית או התנכלות ו/או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה לנפגע עקב ההטרדה או ההתנכלות;

(2) פתיחת הליכים משמעותיים לפי תקנות המשמעת;

(3) אי-נקיטת אמצעי כלשהו.

ב. הנשיא ימסור הודעה מנומקת בכתב על החלטתו כאמור בסעיף קטן א' לעיל לנפגע, למתלונן (אם התלונה הוגשה על-ידי המתלונן שאינו הנפגע), לנילון ולנציב הקבילות. כן יאפשר הנשיא למתלונן ולנילון לעיין בסיכום של נציב הקבילות ובהמלצותיו.

ג. הנשיא רשאי, עקב שינוי בנסיבות, לשנות את החלטתו לפי סעיף קטן א' לעיל או לעכב את ביצועה, ואם עשה כן - ימסור על כך הודעה מנומקת בכתב למנויים בסעיף קטן ב' לעיל.

ד. הנשיא רשאי לדחות את מתן ההחלטה כאמור בסעיף קטן א' לעיל, לעכב את ביצועה או לשנותה בשל הליכים משמעותיים או משפטיים הנוגעים לנשוא התלונה, ואם עשה כן - יתן על כך הודעה מנומקת בכתב למנויים בסעיף קטן ב' לעיל.

05-059

2002

פברואר

דף
מתוך 5
6

תשס"ב

שבט

ה. השתמש הנשיא בסמכותו על-פי סעיף קטן ד' לעיל - יהיה רשאי להורות על נקיטת אמצעי ביניים כאמור בסעיף 6.3 לעיל, ובכלל זה רשאי יהיה לבטל אמצעי הביניים עליהם הורה נציב הקבילות, לשנותם, לסייגם, להוסיף עליהם או לקבוע תחתם אמצעים אחרים.

ו. הנשיא לא יהיה חייב לקבל את המלצותיו של נציב הקבילות.

ז. לנשיא מוקנות כלל הסמכויות המוקנות לנציב הקבילות על-פי סעיף 6.1.7 לעיל.

ח. היה סבור הנשיא כי החקירה לא מוצתה על-ידי נציב הקבילות - רשאי יהיה להחזיר את בירור הענין לנציב הקבילות להשלמת החקירה.

7.2 הנשיא רשאי להאציל סמכויותיו על-פי נוהל זה - כולן או מקצתן, בין באופן כללי ובין במקרה מסוים או בסוג מסוים של מקרים - לאחר, לרבות לנציב הקבילות, ולרבות למי שאינו עובד.

8. ההליך המשמעתי:

8.1 הוחלט על פתיחת הליך משמעתי נגד הנילון - יעביר נציב הקבילות לקובל/תובע הנוגע בדבר את כל החומר הרלבנטי לתלונה. במידת הצורך יסייע נציב הקבילות לקובל/תובע בהכנת התיק.

8.2 עם פתיחת ההליך המשמעתי כנגד הנילון, ינוהל ההליך בהתאם לתקנון המשמעת החל על הנילון בערכאות השיפוט המשמעטית המוסמכת לדון בענינו של הנילון.

8.3 עם פתיחת ההליך המשמעתי, הנילון יהיה זכאי לקבל לידיו, על-פי בקשתו, כל חומר החקירה אשר נאסף על-ידי נציב הקבילות במסגרת החקירה.

8.4 נפתח הליך משמעתי נגד הנילון - מוענקת הסמכות להורות על נקיטת אמצעי ביניים כאמור בסעיף 6.3 לעיל למושב היושב בדין, והוא יהיה רשאי לבטל אמצעי הביניים עליהם הורה נציב הקבילות על-פי סעיף 6.3 או הנשיא על-פי סעיף 7.1ה', לשנותם, לסייגם, להוסיף עליהם או לקבוע תחתם אמצעים אחרים.

8.5 הורשע הנילון בביצוע עבירה של הטרדה מינית ו/או התנכלות בהליך המשמעתי - ייגזר עליו העונש הקבוע בתקנון המשמעת ו/או העונשים הבאים: אזהרה בכתב או בעל פה, נזיפה, תשלום פיצוי כספי לנפגע, השעיה מהעבודה לתקופה קצובה, הרחקה מלימודים לתקופה קצובה או לצמיתות, פיטורין עם/ בלי פיצויים, עם/ בלי קצבה, עם/ בלי מענק.

8.6 א. הדיון בהליך המשמעתי ייערך בדלתיים סגורות.

ב. לא יפורסם כל פרט מזהה הנוגע לנפגע אשר נחשף במסגרת ההליך המשמעתי.

ג. בכפוף לאמור בסעיף קטן ב' לעיל, פרסום פסק-הדין בהליך המשמעתי יהיה נתון לשקול דעתו של בית-הדין.

9. תלונת סרק וסיוע לתלונת סרק:

הגשת תלונת סרק, מסירת מידע כוזב בתמיכה לתלונת סרק או סיוע אחר לתלונת סרק מהוות עבירת משמעת חמורה לענין תקנות המשמעת, ומי שהורשע בעבירה כאמור בהליך משמעתי, דינו - העונש הקבוע בתקנות המשמעת ו/או העונשים כאמור בסעיף 8.5 לנוהל זה.

10. פעולות הסברה וחינוך:

האוניברסיטה תפעל לקיום פעולות הסברה וחינוך למניעת תופעות של הטרדה מינית והתנכלות בכלל, ובמסגרת מקום העבודה או הלימודים - בפרט.

סמנכ"ל משאבי אנוש לגבי העובדים ודיקן הסטודנטים לגבי התלמידים - בהתיעצות עם נציב הקבילות - אחראים לביצוע הוראה זו, וכן לפרסום תקנון זה על-דרך תלייתו על לוחות המודעות בקמפוס האוניברסיטה.

הוראות כלליות:

11. נציב הקבילות יאסוף וירכז נתונים על תלונות שהוגשו אליו במסגרת עבודתו ויגיש לנשיא האוניברסיטה דו"ח שנתי בדבר היקף תופעת הטרדה המינית וההתנכלות באוניברסיטה.

12. כל עובד וכל תלמיד זכאי, על פי בקשתו, לקבל מאת נציב הקבילות עותק צילומי של החוק, התקנות ונוהל זה.

13. תחילת תוקפו של נוהל זה ביום אישורו.

14. במידה וקיימת סתירה בין הוראות נוהל זה לבין הוראות תקנות המשמעת, יגברו הוראות תקנון זה.

15. נוהל זה בא להוסיף על הוראות הדין ולא לגרוע מהן.

16. נוהל זה תקף מיום פרסומו, והוא מבטל כל נוהל קודם העוסק במניעת הטרדה מינית, ובכלל זה נוהל מס' 05-059 מינואר 1991.