

סיכום/פרוטוקול ישיבת תפעול מס' 3

הישיבה התקיימה בתאריך 21/04/15 במשרד המועצה.

זמן התחלה: 18:00 זמן סיום: 19:30

נוכחים:

חברי הוועדה: עידו רוקובסקי, עידו לישה, ברי שוורץ, אלירן עמר, עומר תמרי, אביב כהן.

משקיפים:

• נציגת וועדת ביקורת – הגר מזרחי.

• יו"ר האגודה- אורי רט.

• סיו"ר האגודה –דניאל יטח.

• מנת"ל –ירון שביט.

•

חסרים: נועם דיין.

עיקרי הישיבה:

1. מסקנות דו"ח ביקורת רכב:

- הוועדה ראתה לנכון לעגן את נוהל הרכב החדש בתיק הנהלים המשלימים (התקבל פה אחד).
- הוועדה תבחן בישיבה הבאה האם יש צורך בהכנסת "ספר רכב" אשר בו יחתום הנהג עם תחילת וסיום נסיעה.

2. מסקנות דו"ח ביקורת נגטיב:

- לאור הירידה שנרשמה במספר המנויים אשתקד הוועדה הציעה מספר רעיונות להעלאת המספר בשנת הלימודים הקרובה.
 1. הוצאת רשיון עסק לקולנוע הנגטיב שיאפשר מכירת בירות בזמן ההקרנות ויעלה את חווית הצפייה.
 2. הטבת כרטיס חינם לנגטיב שיהיה תקף בשבועיים הראשונים לסמסטר א' ויגביר את החשיפה בקרב הסטודנטים החדשים והוותיקים אשר לא היו בו מעולם.
 3. יצירה של מנויים ייעודיים לאוכלוסיות שונות כמו למשל סטודנטים להנדסה/תואר שני וכ'.
- סעיפים 1-3 בנושא הנגטיב יבחנו על ידי מנהל הנגטיב והסיו"ר ונדון בהשלכות בישיבה מספר 4.

3. רווחה :

- מסעדת דללי סיימה את החוזה שלה ובימים אלו ניגשים למכרז חדש (סיו"ר האגודה יעדכן את הוועדה לכשידע מיהו הזכיון החדש). בישיבה הבאה נלמד על נוהל מכרזי הזכיינים ועל סטטוס עדכני של זכייני הקמפוס.
- ממצאי דו"ח ביקורת הזכיינים שנכתבו ע"י רכזת הרווחה של האגודה, נמצאים כרגע בשולחן הממונה מטעם הדיקנט וממתין לאישורו בדבר הצבת רולאפים של המחירונים המפוקחים בחנויות והמשך התקדמות בכלל. הפרויקט מתעכב מטעמים שלא בשליטתנו.
- בקרוב נצא למהלך של קידום עסקים אשר ימכרו במחירים נמוכים משמעותית מהנהוג בקמפוס.

4. הפקולטה למדעי הבריאות:

- חבר הוועדה ברי שוורץ הכין דו"ח מצב מעודכן בנוגע לפערים בפקולטה למדעי הבריאות, **נספח א'**.
- הפערים הם משמעותיים בשירותים אשר מקבלים הסטודנטים למדעי הבריאות בהשוואה לשאר הסטודנטים חלקם כבר בטיפול ואחרים טרם. מדי ישיבה נעבור עליהם ונדאג כי הם מטופלים וידועים לאגודה.

5. מועדון צרכנות BGU:

- כנהוג באוניברסיטת תל אביב, המכללה למנהל ועוד ישנו כרטיס הטבות משולב אשראי אשר לוקח את יתרון הסטודנטים כקבוצה גדולה וממנף את זה להטבות רבות.
1. בוצע מהלך של יו"ר האגודה הקודם, נתעדכן על ידו בקשר לכך ונמשיך ממקום זה את התהליך.
 2. באוניברסיטת תל אביב המהלך בוצע בשנה ורבים שבעי רצון מכך, נלמד מהם על הדרך ועל המסקנות, במקביל נבחן הוצאה של כרטיס הטבות ללא שילוב אשראי.

בברכה,

אביב כהן

יו"ר וועדת תפעול

נספח א' - פערים בפקולטה למדעי הבריאות.

אקדמיה:

לגבי שיתוף הפעולה בין הרכז לאסרן ולוועדיי כיתות בין כל בתי הספר (רקאנטי, רפואה, מעבדה רפואית וניהול מערכות בריאות). לכל בית ספר בעיות משל עצמו.

וידוי נהלי בחינות מסודרים (הגעת כלל המרצים בקורסים, פרסום סילבוס שאין עדיין לסמסטר ב) ועוד.

תפעול:

1. תלונות מסודרת תחת מעקב קפדני לפחות פעם בשבוע. ויודוי וסידור לוחות מול אסרן.
2. מדפסות - באופן גורף סיסטמתי הם לא עובדים.

רקאנטי הישן:

1. שינוי מקום הקולר, מפריע ליד השירותים
2. בעזרת שיתוף פעולה עם אסרן והאוניברסיטה לשים מיקרוגלים ומייחמים ביעד ראלי של שנה שם
3. בעקבות ריחוק מקפטירה לשקול לשים שם מכונות של ממתקים או סנדוויצים.

הפקולטה בכללי:

1. הגדלת מקומות אופניים- יש דרישה מאסיבית לכך (ראיה לך אנשים שמים בתוך הכיתות ומבחנים אופניים).
2. יש גם רצון לשים גם מכשירים כמו באזור 90.
3. לקדם של קד"מים כמו שיש בבית הסטודנט (מודע לכך שזה מינורי לעומת בית הסטודנט) אך אפשר למצוא לפחות פעם בחודש חודש וחצי.
4. כמובן מייחס להחזיר לקרולין (לשים אחד עם שרשראות והעברת אחריות לאסרן).
5. רכזת סיוע אקדמי שתשב רק שם !!!

הקרנף:

1) מחירים מפוקחים באמת שבאמת לא מודעים לזה בכלל- סנדוויצים בפרט. אני אישית בפעם ב שקונה שם מסביר להם מה זה מפוקח.

2) שיתלו מחירים שאנשים יראו ולא בקטן למעלה.

3) תפריט- אין מגוון בכלל לא לבשר ולא לצמחונים. אוכל טפל, ישן. בתור הזכיין היחידי צריך שיהיה שם היצע לפחות כמו הקרנף שבאזור 28. לא אמרתי אותו כמות אבל שיהיה היצע לפחות.

4) הקיץ מגיע ושנה שעברה לקח זמן עד שהביאו קרטיבים וגם במחיר מופקע וגם חוסר מגוון כרגיל.

אנשים תבינו, זכיין אחד בלבד ל2,000 אנשים. שיהיה מגוון רחב אצלו, פיקוח קפדני וביקורות כל הזמן. הרבה עבודה אבל אין ברירה. אנחנו תקועים איתו לטוב או לרע. שאצלו בדרך כלל רע.

ודבר מאוד חשוב, שיתוף פעולה הדוק כמה שאפשר בין 3 נציגי המועצה של האגודה עם האגודה ולהכניס את אסרן גם בלופ שידעו. הסטודנטים במדעי הבריאות יותר מכירים את אסרן, שיתוף פעולה איתם יעזור לכולנו.

לא ידוע עם זה קשור אליכם- אולי תעזרו לי עם זה,

הארכת שעות פעילות של הספרייה הרפואית.

וידוי נהלי מכירת כרטיסים במדעי הבריאות- רק כרטיסי אסרן.

שימור כרטיסים לאירועי האגודה למחלקות ושנתונים בהתנסויות- כל שנה 3 ו 41 סיעוד, פיזיותרפיה, רפואת חירום, 3 שנים קלינים של רפואה, מעבדה רפואית שכל השנים לומדים עמוק בתוך סורוקה.

נושא נוסף- חלוקת הקופונים שנתנו במכירת יום הסטודנט, לא חולקו אצלנו. לוודא נוהל מסוים (העברת לאסרן, אסרן לוועדי כיתות) לא לחלק בשער הכניסה, כל השנתונים לומדים בסורוקה זה לא יעבוד ככה.

שירותי האגודה בפקולטה- יותר שעות עם אפשר, לא רק לשים בבניין דיכמן או קרוליין, לשנות מיקום שיהיה זמין לכולם.

יש לנו חוסר מקומות ישיבה לאכול בהם צהריים או סתם לשבת(עכשיו שיש יותר מכשירי מיקרוגל, שזה מגיע תודה על זה, אנחנו יושבים בכיתות לאכול או בדשא או בעמידה אפילו)

והכי חשוב, נציגי האגודה, תבואו לפקולטה. שאנשים יראו אתכם, ידעו מי אתם.

יש לכם 10 אחוז לפחות של אוכלוסייה שלא מספיק מכירה אותם.